

# Przeciętne zatrudnienie<sup>1</sup> i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2022 r.

20.01.2023 r.


**2,2%**

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W grudniu 2022 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z grudniem 2021 r. było wyższe o 2,2% i wyniosło 6504,7 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie pozostało na podobnym poziomie (dynamika 100,0%).


**10,3%**

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2022 r. w porównaniu z grudniem 2021 r. było wyższe o 10,3% i wyniosło 7329,96 zł (brutto). Względem listopada 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zwiększyło się o 6,9%.

## Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych<sup>2</sup> rodzajów działalności PKD 2007, o liczbie pracujących 10 i więcej osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje m.in. administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

**Sektor przedsiębiorstw** stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

**Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw**

Wyszczególnienie	12 2022			01-12 2022	
	w liczbach bezwzględnych	11 2022= =100	12 2021= =100	w liczbach bezwzględnych	01-12 2021= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6504,7	100,0	102,2	6509,1	102,6
Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł	7329,96	106,9	110,3	6653,67	113,0
w tym bez wypłat z zysku	7329,88	106,9	110,3	6652,73	113,0

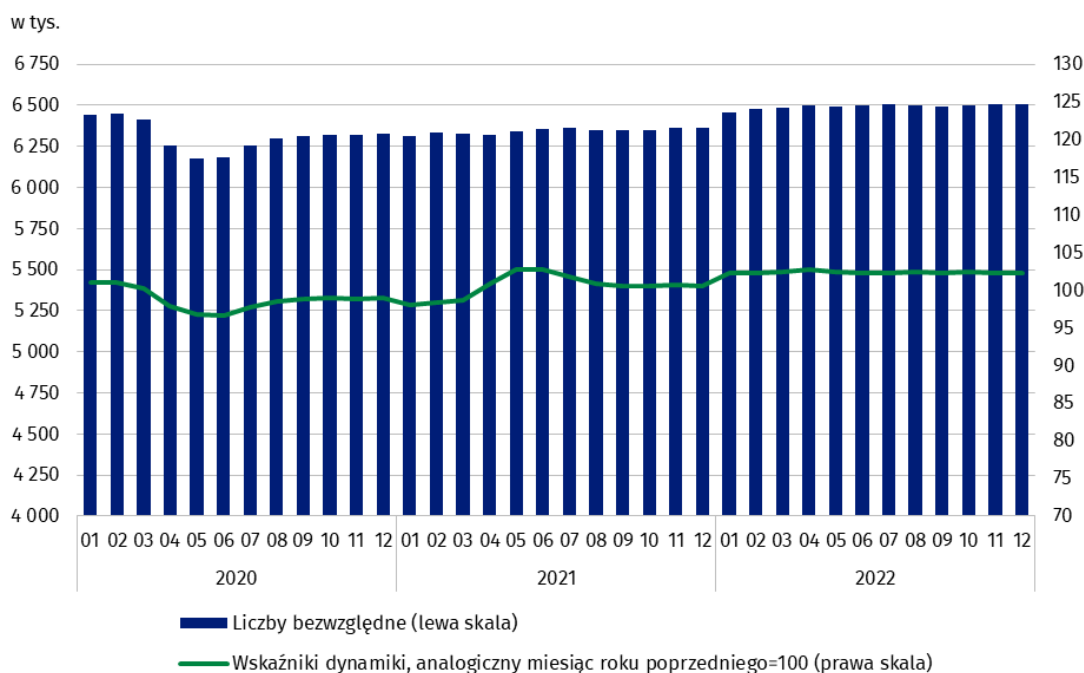
<sup>1</sup> Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

<sup>2</sup> Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 4.

W grudniu 2022 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** pozostało na poziomie zbliżonym do odnotowanego w listopadzie 2022 r., podczas gdy w listopadzie 2022 r. względem października 2022 r. zaobserwowano jego minimalny wzrost o 0,1%.

Porównując grudzień 2022 r. do grudnia 2021 r., przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 2,2%, podczas gdy w grudniu 2021 r. odnotowany w skali roku wzrost był niższy i wynosił 0,5%.

**Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw**



W związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną i jej wpływem na rynek pracy, w 2020 roku obserwowano znaczące spadki w przeciętnym zatrudnieniu w sektorze przedsiębiorstw. W kolejnym roku przeciętne zatrudnienie ulegało niewielkim wahaniom, jednakże dopiero w 2022 roku powróciło do wartości odnotowywanych na początku 2020 r. W grudniu 2022 r. w stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie pozostało na zbliżonym poziomie, tj. nieznacznie zmniejszyło się o ok. 2,8 tys. etatów.

W okresie narastającym całego roku 2022 w porównaniu z rokiem 2021 najwyższy wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw wystąpił w sekcji „Informacja i komunikacja” (o 11,3%), natomiast najgłębszy spadek zaobserwowano w sekcji „Obsługa rynku nieruchomości” (o 1,2%) oraz „Górnictwo i wydobywanie” (o 1,1%).

W grudniu 2022 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zwiększyło się w stosunku do listopada 2022 r. o 6,9%, podczas gdy w grudniu 2021 r. w porównaniu do listopada 2021 r. wzrost wyniósł 10,3%.

Wzrost przeciętnych wynagrodzeń w grudniu 2022 r. względem listopada 2022 r. spowodowany był wypłatami m. in. premii kwartalnych, świątecznych, nagród z okazji Dnia Górnika, nagród rocznych oraz wypłatami odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń<sup>3</sup>). Najwyższy wzrost przeciętnych mie-

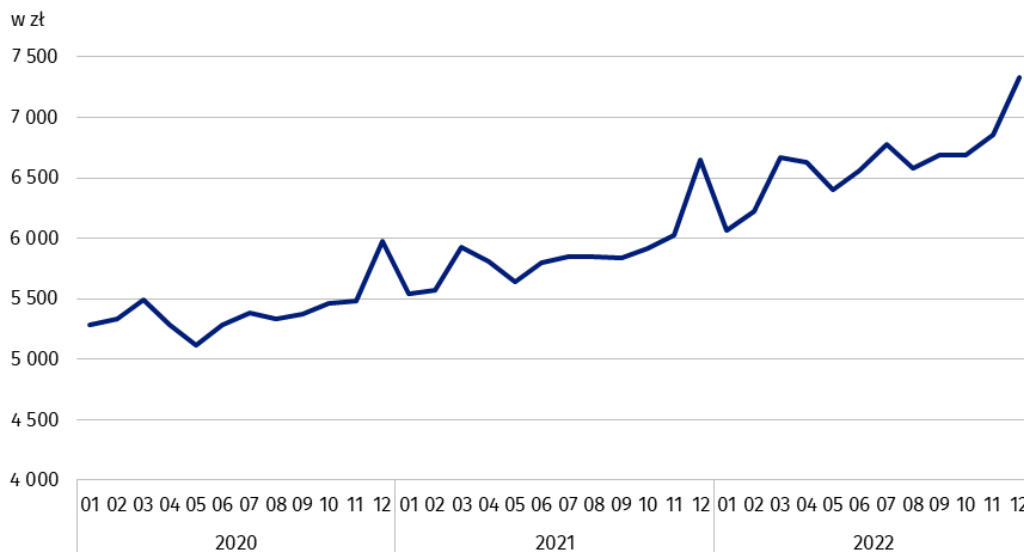
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

<sup>3</sup> Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: [http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/objasnienia/zalacznik\\_do\\_objasnien.pdf](http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf).

sięczych wynagrodzeń brutto odnotowano w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo”<sup>4</sup> (o 74,3%), gdzie wynagrodzenia zwiększyły się do 15218,13 zł (miesiąc wcześniej wyniosły 8732,13 zł), „Górnictwo i wydobywanie” (o 32,6%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 18800,93 zł (miesiąc wcześniej 14178,21 zł), „Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją” (o 26,5%), gdzie wynagrodzenia zwiększyły się do 7440,24 zł (miesiąc wcześniej wyniosły 5882,86 zł).

W skali roku (grudzień 2022 r. do grudnia 2021 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 10,3%. Przed rokiem (grudzień 2021 r. do grudnia 2020 r.) odnotowano dynamikę wzrostu przeciętnej płacy na poziomie 11,2%.

**Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw**



Narastająco w okresie całego roku 2022 przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do poprzedniego roku wzrosły we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 3,4% w sekcji „Pozostała działalność usługowa”<sup>5</sup> do 23,7% w sekcji „Transport i gospodarka magazynowa”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 13,0%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie narastającym odnotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” w wysokości 11334,23 zł (wzrost o 12,4% względem 2021 roku) oraz „Górnictwo i wydobywanie” w wysokości 11173,60 zł (wzrost o 22,3% względem 2021 roku), zaś najniższą w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” na poziomie 4746,97 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do sytuacji rok wcześniej o 12,1%).

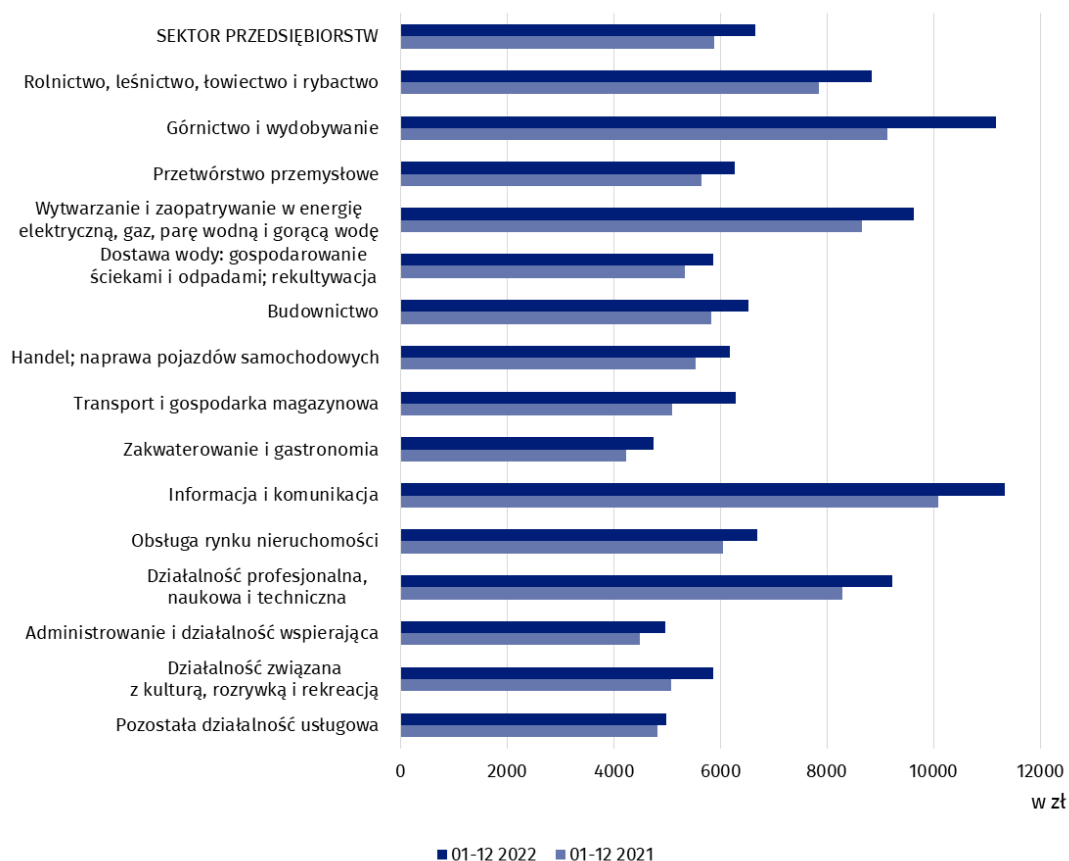
Zjawisko wzrostu płac w grudniu jest obserwowane co roku, m.in. z uwagi na wypłacane w niektórych jednostkach dodatkowe premie i nagrody

W 2022 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3010 zł, tj. o 7,5% względem roku poprzedniego, kiedy to wyniosło 2800 zł, co miało też wpływ na zmiany przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw

<sup>4</sup> W ramach sektora przedsiębiorstw sekcja ta obejmuje tylko działalność „Leśnictwo i pozyskiwanie drewna” (dział 02) oraz „Rybołówstwo w wodach morskich” (klasa 03.11).

<sup>5</sup> W ramach sektora przedsiębiorstw, sekcja ta nie bada działalności „Działalność organizacji członkowskich” (dział 94).

**Wykres 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw według rodzaju działalności PKD 2007**



W ramach sekcji "Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo" badaniem objęta jest tylko działalność „Leśnictwo i pozyskiwanie drewna” (dział 02) oraz „Rybołówstwo w wodach morskich” (klasa 03.11); sekcja "Działalność profesjonalna, nauka i techniczna" z wyłączeniem działalności „Badania naukowe i prace rozwojowe” (dział 72) i „Działalność weterynaryjna” (dział 75); sekcja „Pozostała działalność usługowa” z wyłączeniem działalności „Działalność organizacji członkowskich” (dział 94).

### Wyjaśnienia metodologiczne

**Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie:** leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transport i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospodarczej” (DG-1). W ramach tego sprawozdania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób – metodą reprezentacyjną<sup>6</sup>.

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło – szczegółowy zakres włączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1<sup>7</sup>.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazywanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

---

<sup>6</sup> Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiębiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiębiorstw,31,1.html>.

<sup>7</sup> Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2022/passive/DG-1.pdf>.

Opracowanie merytoryczne:

**Departament Rynku Pracy**

**Dyrektor Agnieszka Zgierska**

Tel: 22 608 30 15

Rzeczniczka prasowa:

**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS**

**Karolina Banaszek**

Tel: 695 255 011

**Wydział Współpracy z Mediami**

Tel: 22 608 38 04

**e-mail: [obslugaprasowa@stat.gov.pl](mailto:obslugaprasowa@stat.gov.pl)**



[stat.gov.pl](http://stat.gov.pl)



[@GUS\\_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)



[gus\\_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)



[glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

#### **Powiązane opracowania**

[Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](#)

[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 1-3 kwartale 2022 roku](#)

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](#)

[Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)

[Baza BDM – temat rynek pracy](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](#)

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)