



Popyt na pracę w 2020 r.

The demand for labour in 2020



Popyt na pracę w 2020 r.

The demand for labour in 2020

Główny Urząd Statystyczny Statistical Poland
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy Statistical Office in Bydgoszcz

Warszawa, Bydgoszcz 2021

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy
Statistical Office in Bydgoszcz, Centre for Labour Market Surveys and Analyses

pod kierunkiem
supervised by
Leszek Kozłowski

Zespół autorski

Author team

Elżbieta Królikowska, Joanna Krzyś

Współpraca
Co-operation

Waldemar Popiński
Departament Programowania i Koordynacji Badań
Programming and Coordination of Statistical Surveys Department

Prace redakcyjne

Editorial work

Elżbieta Królikowska, Joanna Krzyś

Tłumaczenie

Translation

Zbigniew Osypiuk

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Adam Mańkowski, Jacek Pruski

ISSN 1509-8443

Publikacja dostępna na stronie internetowej

Publication available on website:

stat.gov.pl

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

Podobnie jak w latach ubiegłych przedstawiamy Państwu publikację dotyczącą popytu na pracę. Obrazuje ona sytuację w 2020 r. Ze względu na trwającą od marca 2020 r. pandemię COVID-19 był to rok nietypowy dla rynku pracy. Aby poznać, jak sytuacja pandemiczna wpłynęła na istniejące, wolne, tworzone i zlikwidowane miejsca pracy zachęcam Państwa do zapoznania się z wynikami badania Popyt na pracę. Podstawą prawną prowadzenia tego badania w Polsce jest ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 443) oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na dany rok. Z uwagi na to, że badanie realizuje także zobowiązania wynikające z członkostwa w Unii Europejskiej, spełnia ono również wymogi zawarte w aktach prawnych regulujących prowadzenie europejskiego badania wolnych miejsc pracy (JVS), a wyniki mogą być porównywalne z danymi dla innych krajów UE.

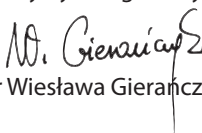
Podstawowym celem badania jest zgromadzenie danych o liczbie istniejących, utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy oraz o wolnych miejscach pracy, w tym nowo utworzonych. Od 2018 roku gromadzone są również dane o wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędów pracy. Od 2007 roku w Polsce badanie popytu na pracę prowadzone jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną i obejmuje podmioty gospodarki narodowej (jednostki macierzyste i lokalne) o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej osób.

Opracowanie składa się z syntezy i uwag metodologicznych. W uwagach omówiono koncepcję badania, schemat losowania próby, podstawowe pojęcia używane w publikacji oraz stosowane klasyfikacje.

Czekamy na wszelkie uwagi i sugestie dotyczące formy i treści publikacji. Dzięki nim oraz zdobytym także podczas pandemii doświadczeniom staramy się dostosować opracowanie do Państwa oczekiwań.

W sposób szczególny **pragnę podziękować Respondentom**, którzy zechcieli poświęcić swój czas na udział w badaniu, pomimo trudności związanych z pandemią COVID-19. Dziękujemy i liczymy na dalszą współpracę!

Dyrektor
Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy


dr Wiesława Gierańczyk

Preface

As in previous years we are pleased to present you with the publication concerning the demand for labour. It illustrates the situation in 2020. Due to the COVID-19 pandemic that has lasted since March 2020, it was an unusual year for the labour market. To find out how the pandemic situation affected occupied, vacant, created and liquidated jobs, I encourage you to familiarize yourself with the results of the Survey on the demand for labour. The legal basis for conducting this survey in Poland is the Act of 29 June 1995 on Official Statistics (Journal of Laws 2020, item 443) and the regulation of the Council of Ministers on the Statistical survey programme of official statistics for a given year. Due to the fact that the survey also fulfils the obligations arising from Poland's membership in the European Union and complies with the requirements of the legal acts regulating the conduct of the European Job Vacancy Survey (JVS) its results are comparable with data for other EU countries.

The primary purpose of the survey is to collect data on the number of occupied, created and liquidated jobs as well as job vacancies, including newly created ones. Since 2018, data on job vacancies reported to labour offices have also been collected. Since 2007, the Survey on the demand for labour in Poland has been conducted as a sample survey with a quarterly frequency and covers national economy entities (parent and local units) with one or more employees.

The study consists of executive summary and methodological notes. The notes discuss the concept of the survey, sampling scheme, basic terms used in the publication and the classifications used.

We welcome any comments and suggestions regarding the form and content of the publication. Thanks to them and also the experience gained during the pandemic, we try to adapt the study to your expectations.

I would like **to thank especially the Respondents** who were willing to devote their time to participate in the survey, despite the difficulties related to the COVID-19 pandemic. Thank you and we look forward to further cooperation!

Director
of the Statistical Office in Bydgoszcz


Wiesława Gierańczyk, Ph. D.

Spis treści

PRZEDMOWA	
OBJAŚNIENIA ZNAKÓW UMOWNYCH I WAŻNIEJSZE SKRÓTY	
I. SYNTEZA	
1. Pracujący	
2. Wolne miejsca pracy	
3. Nowo utworzone miejsca pracy	
4. Zlikwidowane miejsca pracy	
5. Podstawowe dane według regionów	
6. Podsumowanie	
II UWAGI METODYCZNE	
1. Koncepcja badania	
2. Schemat losowania próby do badania popytu na pracę w 2020 roku	
3. Podstawowe definicje	
4. Stosowane klasyfikacje	
III SPIS WYKRESÓW	
Wykres 1. Jednostki według sektorów własności na koniec czwartego kwartału 2020 r.	
Wykres 2. Jednostki według liczby pracujących na koniec czwartego kwartału 2020 r.	
Wykres 3. Pracujący według sektorów własności na koniec czwartego kwartału 2020 r.	
Wykres 4. Pracujący według wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.	
Wykres 5. Pracujący według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.	
Wykres 6. Pracujący według wybranych sekcji PKD i sektora własności na koniec czwartego kwartału 2020 r.	
Wykres 7. Pracujący według zawodów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.	
Wykres 8. Pracujący według zawodów i płci na koniec czwartego kwartału 2020 r.	

Contents

PREFACE	3
SYMBOLS AND MAIN ABBREVIATIONS	12
I. EXECUTIVE SUMMARY	13
1. Employed persons	13
2. Job vacancies	18
3. Newly created jobs	23
4. Liquidated jobs	26
5. Basic data by region	29
6. Summary	34
II METHODOLOGICAL NOTES	35
1. The concept of the survey	35
2. Sampling scheme of the Labour Demand Survey in 2020	35
3. Basic definitions	37
4. Applied classifications	39
III LIST OF CHARTS	
Chart 1. Units by ownership sectors at the end of the fourth quarter of 2020	13
Chart 2. Units by the number of employed persons at the end of the fourth quarter of 2020	13
Chart 3. Employed persons by ownership sectors at the end of the fourth quarter of 2020	14
Chart 4. Employed persons by size of units at the end of the fourth quarter of 2020	14
Chart 5. Employed persons by PKD (NACE) sections and size of units at the end of the fourth quarter of 2020	15
Chart 6. Employed persons by PKD (NACE) sections and ownership sector at the end of the fourth quarter of 2020	16
Chart 7. Employed persons by major occupational groups and size of units at the end of the fourth quarter of 2020	17
Chart 8. Employed persons by major occupational groups and sex at the end of the fourth quarter of 2020	18

Wykres 9.	Wolne miejsca pracy według sektora własności na koniec czwartego kwartału 2020 r.	Chart 9.	Job vacancies by ownership sector at the end of the fourth quarter of 2020	19
Wykres 10.	Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.	Chart 10.	Job vacancies by size of units at the end of the fourth quarter of 2020	19
Wykres 11.	Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.	Chart 11.	Job vacancies by selected PKD (NACE) sections and size of units at the end of the fourth quarter of 2020	20
Wykres 12.	Wolne miejsca pracy według zawodów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.	Chart 12.	Job vacancies by major occupational groups and size of units at the end of the fourth quarter of 2020	21
Wykres 13.	Nowo utworzone miejsca pracy według sektora własności w 2020 r.	Chart 13.	Newly created jobs by ownership sector in 2020	23
Wykres 14.	Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostek w 2020 r.	Chart 14.	Newly created jobs by size of units in 2020	23
Wykres 15.	Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek w 2020 r.	Chart 15.	Newly created jobs by selected PKD (NACE) sections and size of units in 2020	24
Wykres 16.	Zlikwidowane miejsca pracy według sektora własności w 2020 r.	Chart 16.	Liquidated jobs by ownership sector in 2020	26
Wykres 17.	Zlikwidowane miejsca pracy według wielkości jednostek w 2020 r.	Chart 17.	Liquidated jobs by size of units in 2020	26
Wykres 18.	Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek w 2020 r.	Chart 18.	Liquidated jobs by selected PKD (NACE) sections and size of units in 2020	27
Wykres 19.	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według kwartałów w latach 2013-2020	Chart 19.	Newly created and liquidated jobs by quarter in the years 2013-2020	29
Wykres 20.	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w latach 2009-2020	Chart 20.	Newly created and liquidated jobs in the years 2009-2020	29
Wykres 21.	Pracujący według regionów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.	Chart 21.	Employed persons by regions and size of units at the end of the fourth quarter of 2020	30
Wykres 22.	Wolne miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.	Chart 22.	Job vacancies by regions and size of units at the end of the fourth quarter of 2020	31
Wykres 23.	Nowo utworzone miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek w 2020 r.	Chart 23.	Newly created jobs by regions and size of units in 2020	32
Wykres 24.	Zlikwidowane miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek w 2020 r.	Chart 24.	Liquidated jobs by regions and size of units in 2020	33
Wykres 25.	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według regionów w 2020 r.	Chart 25.	Newly created and liquidated jobs by regions in 2020	33
Mapa 1.	Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów w 2020 r. (w %)	Map 1.	Job vacancy rate by regions in 2020 (in %)	22

SPIS TABLIC

- Tablica 1. Liczba jednostek sprawozdawczych według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Tablica 2. Liczba pracujących według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Tablica 3. Liczba pracujących kobiet według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Tablica 4. Liczba pracujących według zawodów, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Tablica 5. Liczba pracujących kobiet według zawodów, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Tablica 6. Liczba jednostek sprawozdawczych, które dysponowały wolnymi miejscami pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Tablica 7. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Tablica 7a. Wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Tablica 8. Wolne miejsca pracy według zawodów, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Tablica 8a. Wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy według zawodów, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Tablica 9. Wolne nowo utworzone miejsca pracy według zawodów i kwartałów w 2020 r.

LIST OF TABLES

- Table 1. Number of reporting units by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Table 2. Number of employed persons by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Table 3. Number of employed women by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Table 4. Number of employed persons by occupations, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Table 5. Number of employed women by occupations, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Table 6. Number of reporting units that had job vacancies by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Table 7. Job vacancies by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Table 7a. Job vacancies reported to labour offices by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Table 8. Job vacancies by occupations, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Table 8a. Job vacancies reported to labour offices by occupations, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Table 9. Vacant newly created jobs by occupations and quarters in 2020

- Tablica 10. Nowo utworzone – wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Table 10. Vacant newly created jobs by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Tablica 11. Nowo utworzone – wolne miejsca pracy według zawodów, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Table 11. Vacant newly created jobs by occupations, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Tablica 12. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek w okresie od pierwszego do końca czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Table 12. Newly created jobs by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units in the period from the first to the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Tablica 13. Podstawowe informacje o liczbie pracujących, wolnych miejscach pracy i nowo utworzonych miejscach pracy wg makroregionów, regionów i województw na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Table 13. Basic information on the number of employed persons, the number of job vacancies and the number of newly created jobs by macroregions, regions and voivodships as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Tablica 14. Liczba pracujących według sekcji PKD i zawodów na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Table 14. Number of employed persons by PKD (NACE) sections and occupations as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Tablica 15. Liczba wolnych miejsc pracy według sekcji PKD i zawodów na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Table 15. Number of job vacancies by PKD (NACE) sections and occupations as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Tablica 16. Liczba pracujących osób niepełnosprawnych według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Table 16. Number of disabled employed persons by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Tablica 17. Liczba osób niepełnosprawnych pracujących na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek – stan w ostatnim dniu czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Table 17. Number of disabled persons working at workstations specially adopted to the needs of their disability – by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Tablica 18. Liczba zakładów, które są obecnie zainteresowane zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Table 18. Number of establishments that are currently interested in increasing employment of disabled persons by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
- Tablica 19. Liczba zlikwidowanych miejsca pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów i wielkości jednostek w okresie od pierwszego do końca czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.
- Table 19. Number of liquidated jobs by selected PKD (NACE) sections, sectors and size of units in the period from the first to the end of the fourth reporting quarter of 2020

Tablica 20.	Liczba pracujących wg makroregionów, regionów i województw, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.	Table 20.	Number of employed persons by macroregions, regions and voivodships, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
Tablica 21.	Liczba jednostek sprawozdawczych, które dysponowały wolnymi miejscami pracy według makroregionów, regionów i województw, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.	Table 21.	Number of reporting units that had job vacancies by macroregions, regions and voivodships, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
Tablica 22.	Wolne miejsca pracy wg makroregionów, regionów i województw, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.	Table 22.	Job vacancies by macroregions, regions and voivodships, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
Tablica 22a.	Wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy wg makroregionów, regionów i województw, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.	Table 22a.	Job vacancies reported to labour offices by macroregions, regions and voivodships, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
Tablica 23.	Nowo utworzone – wolne miejsca pracy wg makroregionów, regionów i województw, sektorów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.	Table 23.	Vacant newly created jobs by macroregions, regions and voivodships, sectors and size of units as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
Tablica 24.	Nowo utworzone miejsca pracy wg makroregionów, regionów i województw, sektorów i wielkości jednostek w okresie od pierwszego do końca czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.	Table 24.	Newly created jobs by macroregions, regions and voivodships, sectors and size of units in the period from the first to the end of the fourth reporting quarter of 2020
Tablica 25.	Zlikwidowane miejsca pracy wg makroregionów, regionów i województw, sektorów i wielkości jednostek w okresie od pierwszego do koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.	Table 25.	Liquidated jobs by macroregion, region and voivodship, sector and size of units in the period from the first to the end of the first reporting quarter of 2019
Tablica 26.	Liczba pracujących według sekcji PKD, makroregionów, regionów i województw na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.	Table 26.	Number of employed persons by PKD (NACE) sections, macroregions, regions and voivodships as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
Tablica 27.	Liczba wolnych miejsc pracy według sekcji PKD, makroregionów, regionów i województw na koniec czwartego kwartału sprawozdawczego 2020 r.	Table 27.	Number of job vacancies by PKD (NACE) sections, macroregions, regions and voivodships as of the end of the fourth reporting quarter of 2020
Tablica 28.	Liczba pracujących według wybranych sekcji PKD i kwartałów w 2020 r.	Table 28.	Number of employed persons by selected PKD (NACE) sections and quarters in 2020
Tablica 29.	Liczba pracujących kobiet według wybranych sekcji PKD i kwartałów w 2020 r.	Table 29.	Number of employed women by selected PKD (NACE) sections and quarters in 2020

Tablica 30. Liczba pracujących według makroregionów, regionów, województw i kwartałów w 2020 r.	Table 30. Number of employed persons by macroregions, regions, voivodships and quarters in 2020
Tablica 31. Liczba pracujących według zawodów i kwartałów w 2020 r.	Table 31. Number of employed persons by occupations and quarters in 2020
Tablica 32. Liczba pracujących kobiet według zawodów i kwartałów w 2020 r.	Table 32. Number of employed women by occupations and quarters in 2020
Tablica 33. Liczba nowoutworzonych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD i kwartałów w 2020 r.	Table 33. Number of newly created jobs by selected PKD (NACE) sections and quarters in 2020
Tablica 34. Liczba nowoutworzonych miejsc pracy według makroregionów, regionów, województw i kwartałów w 2020 r.	Table 34. Number of newly created jobs by macroregions, regions, voivodships and quarters in 2020
Tablica 35. Liczba wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD i kwartałów w 2020 r.	Table 35. Number of job vacancies by selected PKD (NACE) sections and quarters in 2020
Tablica 36. Liczba wolnych miejsc pracy według makroregionów, regionów, województw i kwartałów w 2020 r.	Table 36. Number of job vacancies by macroregions, regions, voivodships and quarters in 2020
Tablica 37. Liczba wolnych miejsc pracy według zawodów i kwartałów w 2020 r.	Table 37. Number of job vacancies by occupations and quarters in 2020
Tablica 38. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD i kwartałów w 2020 r.	Table 38. Job vacancy rate by selected PKD (NACE) sections and quarters in 2020
Tablica 39. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według zawodów i kwartałów w 2020 r.	Table 39. Job vacancy rate by occupations and quarters in 2020
Tablica 40. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według makroregionów, regionów, województw i kwartałów w 2020 r.	Table 40. Job vacancy rate by macroregions, regions, voivodships and quarters in 2020
Tablica 41. Liczba zlikwidowanych miejsc pracy według makroregionów, regionów, województw i kwartałów w 2020 r.	Table 41. Number of liquidated jobs by macroregions, regions, voivodships and quarters in 2020
Tablica 42. Wolne nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i kwartałów w 2020 r.	Table 42. Vacant newly created jobs by selected PKD (NACE) sections and quarters in 2020
Tablica 43. Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do urzędów pracy według wybranych sekcji PKD i kwartałów w 2020 r.	Table 43. Number of job vacancies reported to labour offices by selected PKD (NACE) sections and quarters in 2020
Tablica 44. Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do urzędów pracy według makroregionów, regionów, województw i kwartałów w 2020 r.	Table 44. Number of job vacancies reported to labour offices by macroregions, regions, voivodships and quarters in 2020
Tablica 45. Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do urzędów pracy według zawodów i kwartałów w 2020 r.	Table 45. Number of job vacancies reported to labour offices by occupations and quarters in 2020

Tablica 46. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD i sektorów własności w 2020 r.	Table 46. Job vacancy rate by selected PKD (NACE) sections and ownership sectors in 2020
Tablica 47. Pracujący według wybranych sekcji PKD w latach 2009–2020	Table 47. Employed persons by selected PKD (NACE) sections in the years 2009–2020
Tablica 48. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w latach 2009–2020	Table 48. Job vacancies by selected PKD (NACE) sections in the years 2009–2020
Tablica 49. Wolne nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w latach 2009–2020	Table 49. Vacant newly created jobs by selected PKD (NACE) sections in the years 2009–2020
Tablica 50. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w latach 2009–2020	Table 50. Newly created jobs by selected PKD (NACE) sections in the years 2009–2020
Tablica 51. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w latach 2009–2020	Table 51. Liquidated jobs by selected PKD (NACE) sections in the years 2009–2020
Tablica 52. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD w latach 2009–2020	Table 52. Job vacancy rate by selected PKD (NACE) sections in the years 2009–2020
Tablica 53. Oszacowania względnych błędów standardowych estymatorów dla wybranych pozycji wynikowych badania popytu na pracę w czwartym kwartale 2020 r.	Table 53. Estimates on relative standard errors of estimators for selected results of the Labour Demand Survey in the fourth quarter of 2020

UWAGA! Część tabelaryczna dostępna jest w pliku w formacie MS EXCEL.

NOTE! Tabular part is available in file in the MS EXCEL format.

Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty

Symbols and main abbreviations

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero: (0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Znak x	wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe not applicable
„W tym” “Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given
Comma (,)	used in figures represents the decimal point
01-03, 04-06, 07-09, 10-12	pierwszy kwartał, drugi kwartał, trzeci kwartał, czwarty kwartał first quarter, second quarter, third quarter, fourth quarter

Skróty i pełne nazwy sekcji PKD stosowane w publikacji

Abbreviations and full names NACE Rev. 2 sections used in the publications

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości ogółem.

Due to the rounding of data, in some cases sums of components may slightly differ from the amount given in the item “total”.

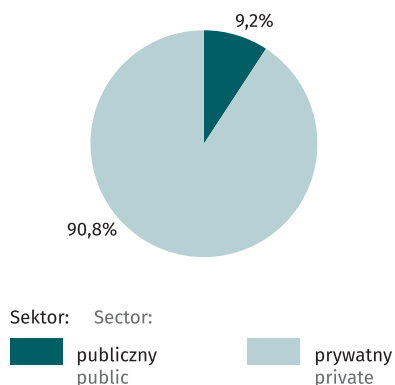
I. Synteza

II. Executive summary

1. Pracujący

Wykres 1. Jednostki według sektorów własności na koniec czwartego kwartału 2020 r.

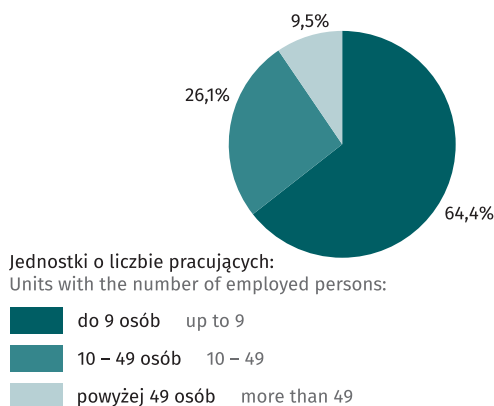
Chart 1. Units by ownership sectors at the end of the fourth quarter of 2020



1. Employed persons

Wykres 2. Jednostki według liczby pracujących na koniec czwartego kwartału 2020 r.

Chart 2. Units by the number of employed persons at the end of the fourth quarter of 2020



Badanie popytu na pracę prowadzone jest metodą reprezentacyjną i obejmuje jednostki zatrudniające 1 lub więcej osób. Wyniki uzyskane z próby są uogólniane na populację generalną podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających przynajmniej 1 osobę. Z badania wynika, że w 2020 r. w Polsce w tych jednostkach przeciętnie pracowało 12407,7 tys. osób. W porównaniu z rokiem poprzednim było to mniej o 5,4%.

Na koniec 2020 r. niemal 3/4 pracujących świadczyło pracę w jednostkach sektora prywatnego, który był reprezentowany przez ponad 90% ogółu jednostek.

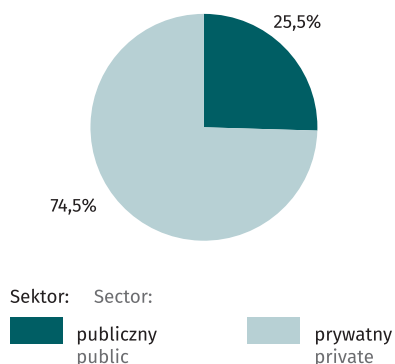
Rozkład pracujących był ściśle związany z wielkością jednostek. Najwięcej pracujących, bo ponad połowę, skupiały jednostki największe, w których pracowało powyżej 49 osób, podczas gdy jednostki tej wielkości stanowiły tylko 9,5% ogółu jednostek badanych. Natomiast jednostki, w których pracowało od 10 do 49 osób skupiały około 1/4 pracujących. Najmniej pracujących – około 1/6 – odnotowano w jednostkach najmniejszych, posiadających mniej niż 9 pracujących, pomimo iż stanowiły one 64,4% ogółu wszystkich podmiotów.

The Labour Demand Survey is conducted using a representative method and covers units employing 1 or more persons. The results obtained from the sample are generalised to the general population of national economy entities employing at least 1 person. The survey shows that in 2020, on average, 12 407.7 thousand people worked in these units in Poland. Compared to the previous year, there were 5.4% fewer of them.

At the end of 2020, almost three quarters of employed persons worked in units of the private sector, which accounted for over 90% of all units.

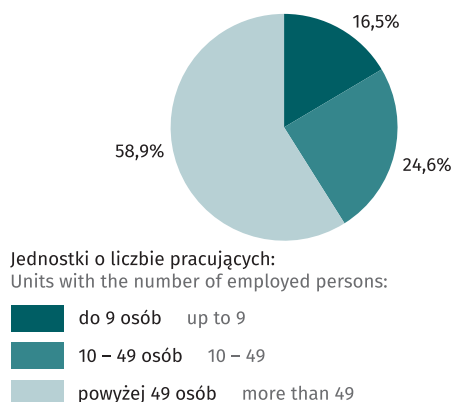
The distribution of employed persons was closely related to the size of units. The most employed persons, i.e. more than half of them, were concentrated in the largest units with over 49 employed persons, while units of this size constituted only 9.5% of all surveyed units. On the other hand, units with 10 to 49 employed persons concentrated around a quarter of employed persons. The fewest employed persons – around one sixth of them – were recorded in the smallest units with up to 9 employed persons, despite the fact that they constituted 64.4% of all entities.

Wykres 3. Pracujący według sektorów własności na koniec czwartego kwartału 2020 r.
Chart 3. Employed persons by ownership sectors at the end of the fourth quarter of 2020



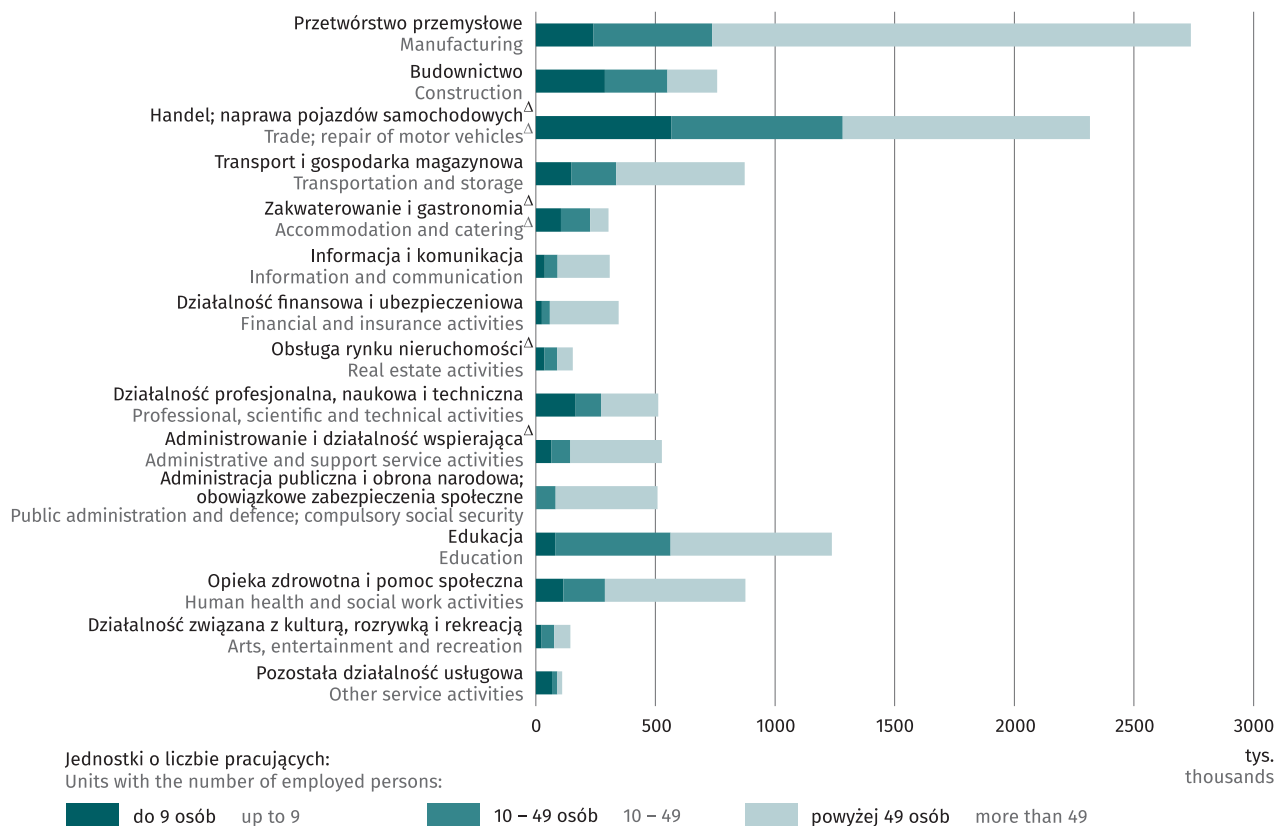
Na koniec 2020 r. najwięcej osób pracowało w jednostkach prowadzących działalność w zakresie: przetwórstwa przemysłowego – 22,4% ogółu pracujących oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych^A – 19,0%. Pracujący we wskazanych sekcjach stanowili ponad 50% ogółu pracujących w sektorze prywatnym (odpowiednio 29,5% i 25,4%). W sektorze publicznym przeważały osoby pracujące w sekcji edukacja. W 2020 r. pracujący w tej sekcji stanowili ponad 1/3 pracujących w sektorze publicznym. W sektorze tym były także licznie reprezentowane sekcje: opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne. Pracujący w tych sekcjach stanowili odpowiednio 1/5 i 1/6 ogółu pracujących w sektorze publicznym.

Wykres 4. Pracujący według wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.
Chart 4. Employed persons by size of units at the end of the fourth quarter of 2020



At the end of 2020, the most people worked in entities operating in the field of: manufacturing – 22.4% of the total number of employed persons and trade; repair of motor vehicles^A – 19.0%. Employed persons in the indicated sections accounted for over 50% of the total number of employed persons in the private sector (29.5% and 25.4%, respectively). In the public sector, the most employed persons were in the education section. In 2020, employed persons working in this section accounted for over a third of employed persons in the public sector. Numerous represented sections in this sector were: human health and social work activities as well as public administration and defence; compulsory social security. Persons employed in these sections accounted for one fifth and one sixth of all employed persons in the public sector, respectively.

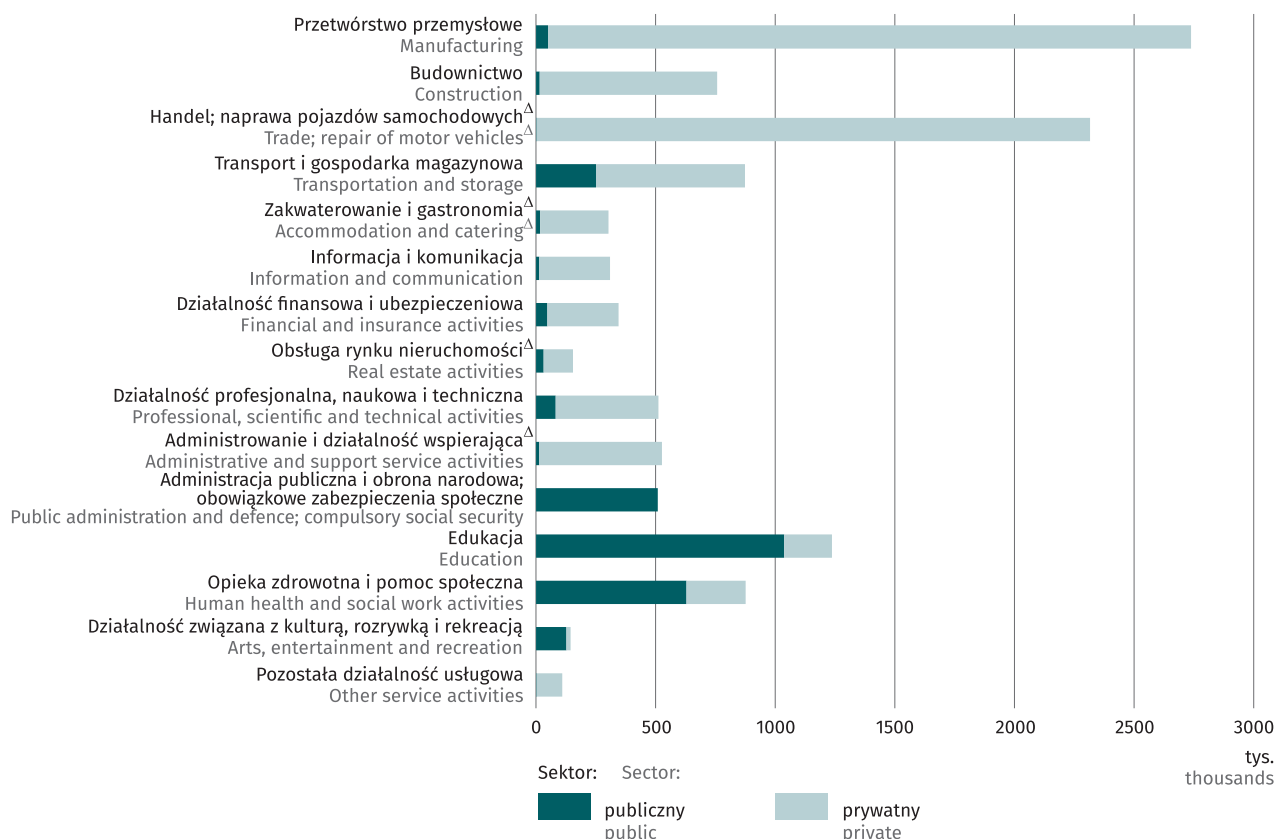
Wykres 5. Pracujący według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.
Chart 5. Employed persons by PKD (NACE) sections and size of units at the end of the fourth quarter of 2020



Struktura pracujących według sekcji PKD była zróżnicowana w zależności od wielkości jednostek. W najmniejszych jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób najwięcej osób pracowało w handlu; naprawie pojazdów samochodowych^Δ – 28,2%. Po ok. 12-14% pracujących w tej kategorii wielkościowej jednostek związanych było z przetwórstwem przemysłowym oraz budownictwem. W jednostkach, w których pracowało od 10 do 49 osób największą część stanowili pracujący w handlu; naprawie pojazdów samochodowych^Δ – 23,8%. Nieco mniejszy, bo po około 16% stanowił udział pracujących w edukacji i przetwórstwie przemysłowym. W jednostkach liczących powyżej 49 pracujących najwięcej pracujących związanych było z przetwórstwem przemysłowym (27,8%). Niemal o połowę mniejszy udział stanowili pracujący reprezentujący handel; naprawę pojazdów samochodowych^Δ (14,3%). W jednostkach tej kategorii wielkości prawie co dziesiąty pracujący związany był z edukacją.

The structure of employed persons by PKD/NACE section varied depending on the size of units. In the smallest units with up to 9 employed persons, the most people worked in trade; repair of motor vehicles^Δ – 28.2%. Approximately 12-14% of employed persons in this size category of units worked in manufacturing and construction. In units with 10 to 49 employed persons, the largest group were employed persons working in trade; repair of motor vehicles^Δ – 23.8%. The shares of employed persons working in education and manufacturing were slightly lower, around 16% each. In entities with more than 49 employed persons, the greatest number of employed persons worked in manufacturing (27.8%). The share of employed persons representing trade; repair of motor vehicles^Δ was nearly half as large (14.3%). In units of this size category, almost every tenth employed person worked in the education section.

Wykres 6. Pracujący według wybranych sekcji PKD i sektora własności na koniec czwartego kwartału 2020 r.
Chart 6. Employed persons by PKD (NACE) sections and ownership sector at the end of the fourth quarter of 2020



Najliczniejszą grupą zawodową w ogólnej liczbie pracujących według stanu na koniec grudnia 2020 r. byli specjaliści. Stanowili oni nieco ponad 1/5 ogółu pracujących. Najczęściej pracowali w jednostkach liczących powyżej 49 pracujących – 67,2% z nich. Nieco więcej niż połowa specjalistów związana była z sektorem publicznym. Specjaliści świadczyli pracę głównie w jednostkach działających w edukacji – 31,9%, a 14,6% z nich związanych było z opieką zdrowotną i pomocą społeczną. Co jedenasty specjalista pracował w przetwórstwie przemysłowym i działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej, a co dwunasty – w handlu; naprawie pojazdów samochodowych^A.

Kolejną, ale mniej liczną niż specjaliści grupą zawodów byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, którzy stanowili 14,4% ogółu pracujących. W większości byli związani z sektorem prywatnym – 92,1%. Dla ponad połowy pracujących w tym zawodzie miejscem pracy były jednostki liczące powyżej 49 pracujących. Ponad połowa wykonujących zawód robotników przemysłowych

The most numerous occupational group in the total number of employed persons as at the end of December 2020 were professionals. They constituted slightly more than one fifth of all employed persons. Most often they worked in units with more than 49 employed persons – 67.2% of them. Slightly more than half of professionals worked in the public sector. Professionals worked mainly in units operating in education – 31.9%, and 14.6% of them worked in the human health and social work activities section. Every 11th professional worked in sections: manufacturing and professional, scientific and technical activities, and every 12th – in trade; repair of motor vehicles^A.

Another group of occupations, but less numerous than professionals, were craft and related trades workers, who constituted 14.4% of the total workforce. They were mostly associated with the private sector – 92.1%. Over half of people from this occupational group had their workplaces in units with more than 49 employed persons. More than half of craft and related trades

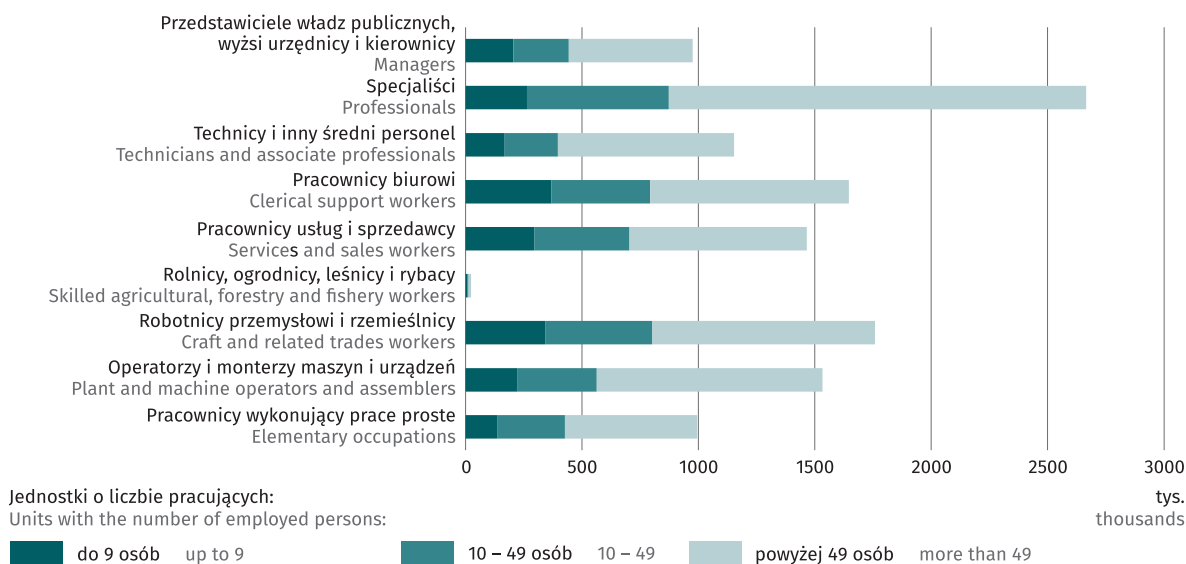
i rzemieślników pracowała w przetwórstwie przemysłowym. Co piąty robotnik przemysłowy lub rzemieślnik związany był z budownictwem, a co dziewiąty z handlem; naprawą pojazdów samochodowych^A.

Zbliżoną liczebnie grupę pracujących do pracowników przemysłowych i rzemieślników stanowili pracownicy biurowi (13,5% ogółu pracujących). Najczęściej pracowali w sektorze prywatnym (77,5%). Ponad połowa zatrudniona była w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób. Największa część pracowników biurowych wykonywała swoje zadania w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu i naprawy pojazdów samochodowych^A – 25,3 %. Liczącym się miejscem pracy dla pracujących w zawodach należących do tej grupy było także przetwórstwo przemysłowe (13,5%) oraz transport i gospodarka magazynowa (12,1%).

workers worked in manufacturing. Every fifth craft and related trades worker was associated with construction, and every ninth with the trade; repair of motor vehicles^A section.

Clerical support workers (13.5% of the total workforce) constituted a similar group of employed persons to craft and related trades workers. Most often they worked in the private sector (77.5%). More than half of them were employed in units with more than 49 employed persons. The largest part of clerical support workers were performing their work in units operating in the field of trade; repair of motor vehicles^A – 25.3%. Other significant sections in which people from this occupational group had their workplaces were manufacturing (13.5% of employed persons) as well as transportation and storage (12.1%).

Wykres 7. Pracujący według zawodów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.
Chart 7. Employed persons by major occupational groups and size of units at the end of the fourth quarter of 2020



W badaniu popytu na pracę pozyskiwane są i poddawane analizie dane o pracujących kobietach, które na koniec grudnia 2020 r. stanowiły ok. 50% wszystkich pracujących w Polsce. Kobiety częściej niż mężczyźni pracowały w sektorze publicznym.

Biorąc pod uwagę sekcje PKD znaczna przewaga kobiet nad mężczyznami występowała wśród pracujących w jednostkach prowadzących działalność w zakresie edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

In the Labour Demand Survey, data on employed women are obtained and analysed. At the end of December 2020, women accounted for approximately 50% of all employed persons in Poland. Women more often than men worked in the public sector.

When analysing data broken down by PKD/NACE section, it is visible that a significant advantage of women over men occurred among employed persons in units conducting business activity in the field of education as

Na dziesięciu pracujących w tych sekcjach osiem to kobiety. Kobiety stanowiły około 70% pracujących w sekcjach: administracja publiczna i obrona narodu; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, pozostała działalność usługowa oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa. Znacznie mniejszy wśród pracujących był udział kobiet niż mężczyzn w sekcji budownictwo, gdzie na dziesięć osób pracujących przypadała tylko jedna kobieta.

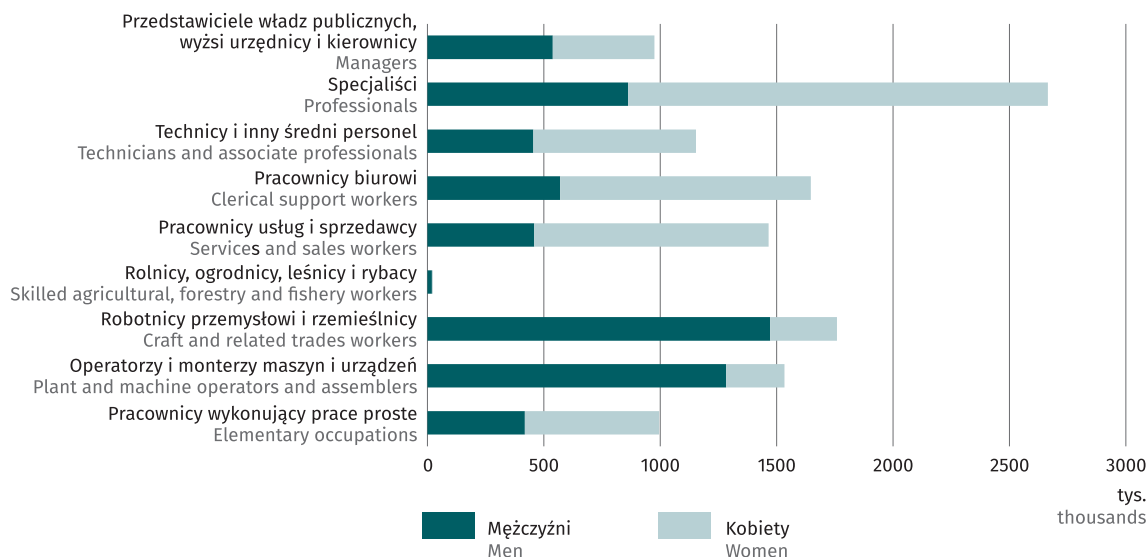
Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów według stanu na koniec czwartego kwartału 2020 r. udział kobiet był największy wśród specjalistów, pracowników usług i sprzedawców, pracowników biurowych oraz techników i innego średniego personelu. W tych grupach zawodów ponad 60% stanowiły kobiety. Niezbyt często kobiety podejmowały pracę w zawodach rolników, ogrodników, leśników i rybaków, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. W tych zawodach kobiety stanowiły nawet mniej niż 1/6 pracujących.

well as human health and social work activities. Eight out of ten employed persons in these sections were women. Women constituted around 70% of employed persons in sections: public administration and defence; compulsory social security, other service activities as well as financial and insurance activities. The share of women in the number of employed persons was much lower than that of men in the construction section, where there was only one woman for ten employed persons.

When analysing data by major occupational group as at the end of the fourth quarter of 2020, it can be seen that the share of women was the largest among professionals, services and sales workers, clerical support workers as well as technicians and associate professionals. Women accounted for over 60% of people from these occupational groups. Not very often women were taking up jobs in occupations from groups: skilled agricultural, forestry and fishery workers, craft and related trades workers as well as plant and machine operators and assemblers. In these occupational groups women constituted even less than one sixth of the employed.

Wykres 8. Pracujący według zawodów i płci na koniec czwartego kwartału 2020 r.

Chart 8. Employed persons by major occupational groups and sex at the end of the fourth quarter of 2020



2. Wolne miejsca pracy

Na koniec grudnia 2020 r. w Polsce tylko 4,2% ogólnej liczby badanych jednostek dysponowało wolnymi miejscami pracy.

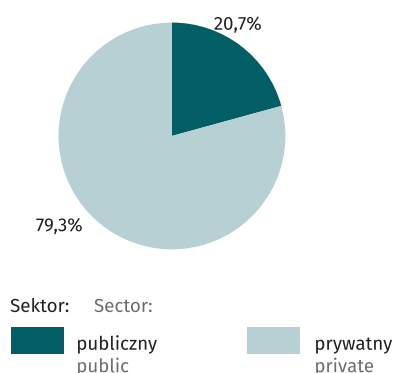
2. Job vacancies

At the end of December 2020, only 4.2% of the total number of surveyed units in Poland had job vacancies.

Podmioty gospodarcze w kraju oferowały łącznie 84,4 tys. wolnych miejsc pracy. Około 80% z nich występowało w jednostkach sektora prywatnego. W ponad połowie wolne miejsca pracy oferowane były przez jednostki, w których pracowało więcej niż 49 osób.

Wykres 9. Wolne miejsca pracy według sektora własności na koniec czwartego kwartału 2020 r.

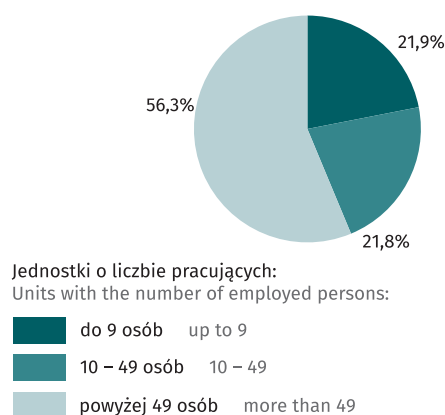
Chart 9. Job vacancies by ownership sector at the end of the fourth quarter of 2020



Economic entities in the country offered a total of 84.4 thousand job vacancies. Around 80% of them were recorded in private sector units. More than half of the vacancies were offered by units with more than 49 employed persons.

Wykres 10. Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.

Chart 10. Job vacancies by size of units at the end of the fourth quarter of 2020



Jednostki reprezentujące sekcję przetwórstwa przemysłowego w końcu 2020 r. dysponowały największą liczbą wolnych miejsc pracy – 21,2 tys., co stanowiło około 1/4 wszystkich wolnych miejsc pracy w kraju. Kolejną pod względem liczby oferowanych miejsc pracy była sekcja handel; naprawa pojazdów samochodowych^A, która proponowała 13,9% wolnych miejsc pracy. W sektorze publicznym największa liczba wolnych miejsc pracy była w sekcji administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych – 32,6% ogółu wolnych miejsc pracy tego sektora oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (29,1%). Najwięcej wolnych miejsc pracy w sektorze prywatnym zgłosiły jednostki realizujące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 31,2% ogółu wolnych miejsc pracy w tym sektorze. Znaczną liczbę wolnych miejsc pracy w tym sektorze oferowano również w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych^A – 17,5%.

Ogółem, jak i w poszczególnych sekcjach, większość wolnych miejsc pracy występowała w jednostkach skupiających powyżej 49 pracujących. W jednostkach tej wielkości z 47,5 tys. wolnych miejsc pracy zdecydowanie najwięcej zgłosiły prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 30,1% ogółu wolnych miejsc pracy w tej kategorii wielkości. Znaczną był rów-

Units representing the manufacturing section had the largest number of job vacancies at the end of 2020 – 21.2 thousand, which constituted approximately a quarter of all vacancies in the country. The trade; repair of motor vehicles^A section was next in terms of the number of jobs offered; it offered 13.9% of vacancies. In the public sector, the largest number of vacancies were in the public administration and defence; compulsory social security section – 32.6% of the total job vacancies in this sector as well as the human health and social work activities section (29.1%). The largest number of vacancies in the private sector were reported by units operating in the field of manufacturing – 31.2% of all job vacancies in this sector. A significant number of vacancies in this sector were also offered in the trade; repair of motor vehicles^A section – 17.5%.

Across the whole economy, as well as in individual sections, the majority of job vacancies were recorded in units with more than 49 employed persons. In units of this size, out of 47.5 thousand job vacancies, the most were reported by units operating in the field of manufacturing – 30.1% of the total number of job vacancies in this size category of units. The shares of vacancies reported in the trade; repair of motor vehicles^A and

niez udział wolnych miejsc pracy zgłoszonych w handlu; naprawie pojazdów samochodowych^Δ oraz administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych – po około 10%.

Nieco ponad 1/5 wszystkich wolnych miejsc pracy zadeklarowano zarówno w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób, jak również w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób. W grupie jednostek najmniejszych najwięcej wakatów czekało na obsadzenie w jednostkach działających w zakresie budownictwa – 25,4% oraz sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ – 20,5%.

W jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób na koniec 2020 r. najwięcej wakatów wykazano w sekcji przetwórstwo przemysłowe (23,4%). Znaczący udział odnotowano również w sekcji budownictwo oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ po 16,3% dla każdej z nich z ogółu wolnych miejsc pracy w tej kategorii jednostek.

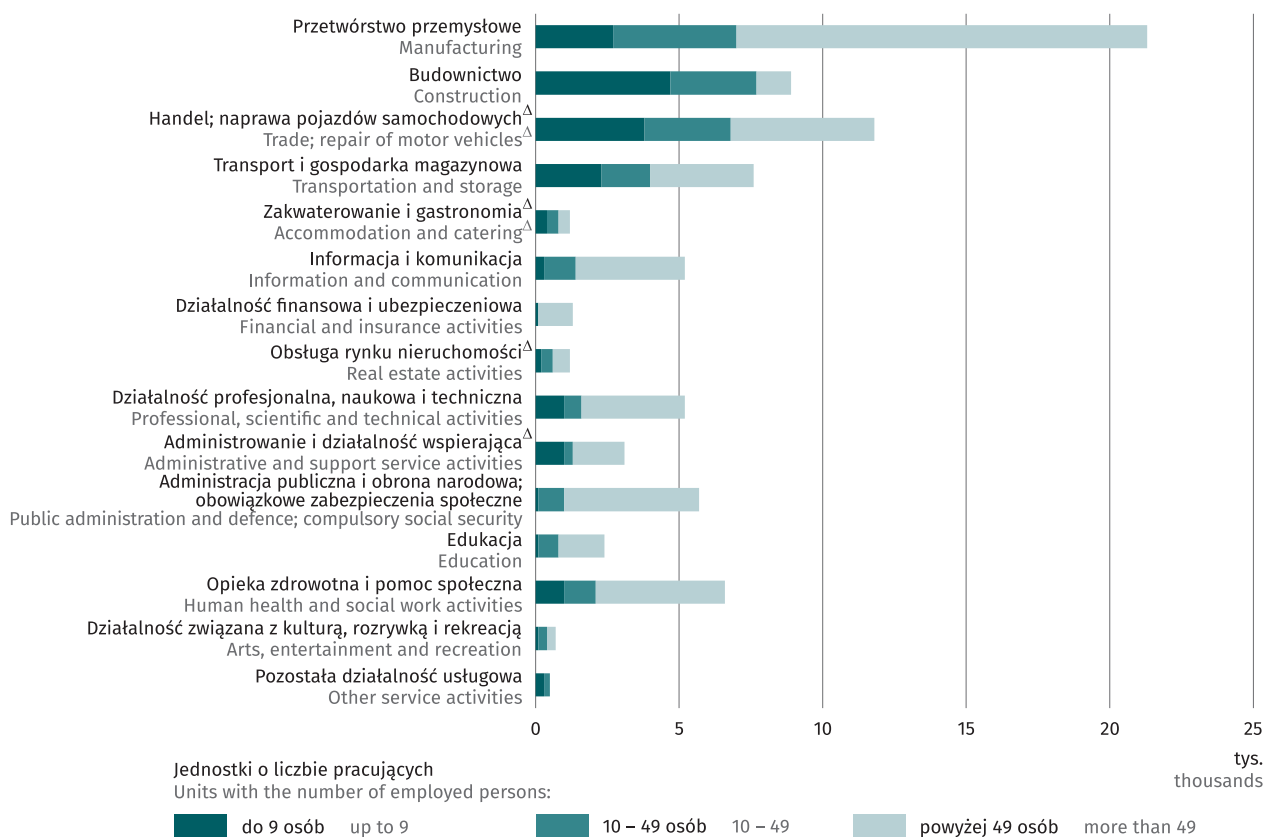
public administration and defence; compulsory social security sections were also significant – around 10% each.

Slightly more than one fifth of all vacancies were declared both in units with up to 9 employed persons and in units with 10 to 49 employed persons. In the group of the smallest units, the greatest number of vacancies were waiting to be filled in units operating in the fields of construction – 25.4% and trade; repair of motor vehicles^Δ – 20.5%.

In units with 10 to 49 employed persons, at the end of 2020, the largest number of vacancies were reported in the manufacturing section (23.4%). Significant shares were also recorded for sections: construction as well as trade; repair of motor vehicles^Δ – each 16.3% of the total job vacancies in this category of units.

Wykres 11. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.

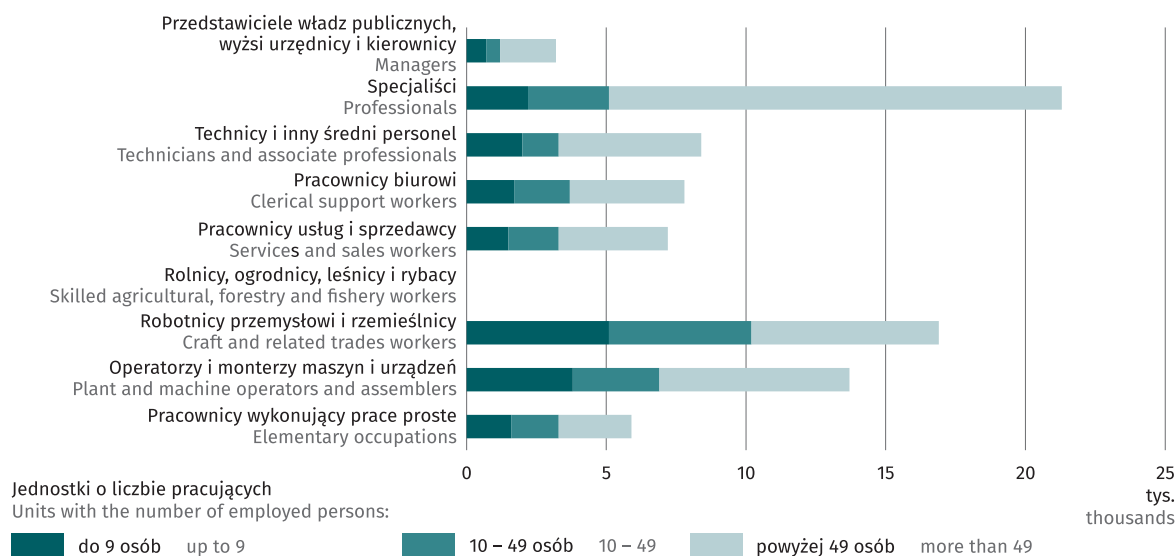
Chart 11. Job vacancies by selected PKD (NACE) sections and size of units at the end of the fourth quarter of 2020



Na koniec grudnia 2020 r. najwięcej ofert wolnych miejsc pracy skierowanych było dla specjalistów. Dla tej grupy zawodowej przeznaczonych była 1/4 wszystkich wolnych miejsc pracy w kraju. Z tego najwięcej było w jednostkach prowadzących działalność w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (4,4 tys.), a także informacji i komunikacji (4,1 tys.). Drugą w kolejności grupą zawodów pod względem liczby wakatów byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, na których czekało 20% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy. Dysponowały nimi głównie jednostki zajmujące się przetwórstwem przemysłowym (8,7 tys.). Na operatorów i monterów maszyn i urządzeń oczekiwało 16,2% wolnych miejsc pracy. Występowały one głównie w jednostkach działających w zakresie transportu i gospodarki magazynowej (5,7 tys. wolnych miejsc pracy) oraz przetwórstwa przemysłowego (5,1 tys.).

At the end of December 2020, the largest number of job vacancies were offered to professionals. A quarter of all job vacancies in the country were intended for this occupational group. Most of these vacancies were in entities operating in the field of human health and social work activities (4.4 thousand) as well as information and communication (4.1 thousand). The second largest occupational group in terms of the number of vacancies were craft and related trades workers, for whom 20% of the total number of vacancies waited. They were available mainly in manufacturing units (8.7 thousand). 16.2% of job vacancies were waiting for plant and machine operators and assemblers. They occurred mainly in units operating in the field of transportation and storage (5.7 thousand vacancies) and manufacturing (5.1 thousand).

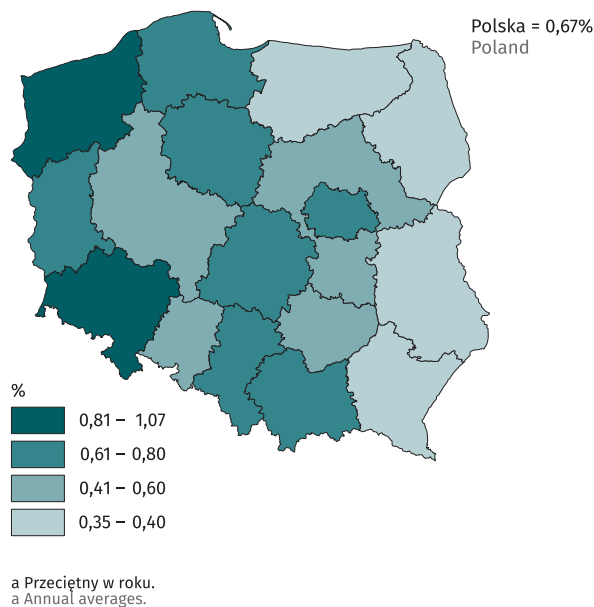
Wykres 12. Wolne miejsca pracy według zawodów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.
Chart 12. Job vacancies by major occupational groups and size of units at the end of the fourth quarter of 2020



Zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych sekcjach kształtowało się na niższym poziomie niż w roku poprzednim. W 2020 r. przeciętna liczba wolnych miejsc pracy w Polsce wyniosła 83,4 tys. Było to o 41,3% mniej niż w 2019 r. W ciągu roku najwięcej wolnych miejsc pracy wystąpiło na koniec trzeciego kwartału – 91,1 tys. Najmniej takich miejsc było na koniec pierwszego kwartału – 76,5.

The demand for employees in individual sections was lower than in the previous year. In 2020, the average number of job vacancies in Poland was 83.4 thousand. The number was 41.3% lower than in 2019. During the year, the largest number of vacancies was recorded at the end of the third quarter – 91.1 thousand. The smallest number of vacancies was at the end of the first quarter – 76.5 thousand.

Mapa 1. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów w 2019 r.^a (w %)
 Map 1. Job vacancy rate by regions in 2019^a (in %)



Jedną z miar oceny sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik wolnych miejsc pracy. Jest on wyliczany jako udział wolnych miejsc pracy w łącznej liczbie miejsc zagospodarowanych (zajętych) i niezagospodarowanych (wolnych) miejsc pracy. Wskaźnik ten na dzień 31 grudnia 2020 r. wyniósł 0,69%. Jego wartości kształtowały się od 0,61% w pierwszym kwartale do 0,72% w trzecim kwartale. We wszystkich kwartałach 2020 r. nastąpił jego znaczny spadek w porównaniu do analogicznych okresów 2019 r.

Na koniec 2020 r. z ogólnej liczby 84,4 tys. wykazanych wolnych miejsc pracy około 12% zostało zgłoszonych do urzędów pracy przez pracodawców. Znaczącą większość z nich zgłosiły jednostki sektora prywatnego (78,4%). Najwięcej wakatów zgłosiły do urzędów pracy jednostki działające w zakresie przetwórstwa przemysłowego (3,0 tys.). Stanowiły one 1/3 ogółu wolnych miejsc pracy zgłaszanych do urzędów pracy. Nieco mniej – 2,0 tys. wolnych miejsc pracy zgłosiły jednostki działające w sekcji budownictwo.

Najczęściej poszukiwanymi zawodami za pośrednictwem urzędów pracy były te z grupy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (2,8 tys.), operatorzy maszyn i urządzeń (2,0 tys.) oraz specjaliści (1,7 tys.).

One of the measures for assessing the situation on the labour market is the job vacancy rate. It is calculated as the share of vacancies in the total number of occupied and vacant jobs. This indicator as at 31 December 2020 was 0.69%. Its values ranged from 0.61% in the first quarter to 0.72% in the third quarter. In all quarters of 2020, it decreased significantly compared to the corresponding periods of 2019.

At the end of 2020, out of the total of 84.4 thousand reported job vacancies, 12% were reported to labour offices by employers. The vast majority of them were reported by private sector units (78.4%). The largest number of job vacancies were reported to labour offices by units operating in the field of manufacturing (3.0 thousand). They accounted for a third of all vacancies reported to labour offices. Slightly fewer job vacancies – 2.0 thousand were reported by units operating in the construction section.

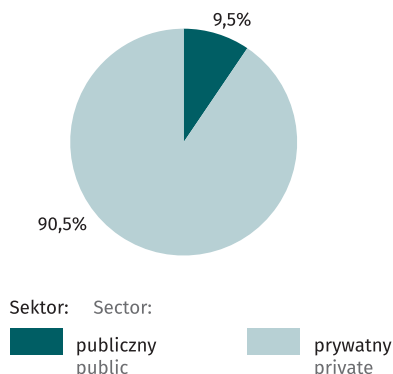
The occupations which were most sought-after through labour offices were those from the group of craft and related trades workers (2.8 thousand), plant and machine operators and assemblers (2.0 thousand) and professionals (1.7 thousand).

3. Nowo utworzone miejsca pracy

W 2020 r. w Polsce utworzono 470,4 tys. nowych miejsc pracy. Ich struktura pod względem własności zbliżona była do struktury wolnych miejsc pracy. Nowo utworzone miejsca pracy wystąpiły głównie w sektorze prywatnym (90,5%). Biorąc pod uwagę wielkość jednostek struktura nowo utworzonych i wolnych miejsc pracy nieznacznie różniła się. Najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych w najmniejszych jednostkach, w których pracowało do 9 osób (39,1%). Nieco mniej, bo 32,6% miejsc pracy utworzyły podmioty o liczbie pracujących 10 do 49 osób, gdzie ta grupa wykazała tylko 21,8% wolnych miejsc pracy. Natomiast o ile w 2020 r. podmioty największe liczące powyżej 49 pracujących zadeklarowały ponad połowę wolnych miejsc pracy to zgłoszone przez nie nowe miejsca pracy stanowiły tylko niespełna 30% ogółu nowych miejsc pracy.

Wykres 13. Nowo utworzone miejsca pracy według sektora własności w 2020 r.

Chart 13. Newly created jobs by ownership sector in 2020

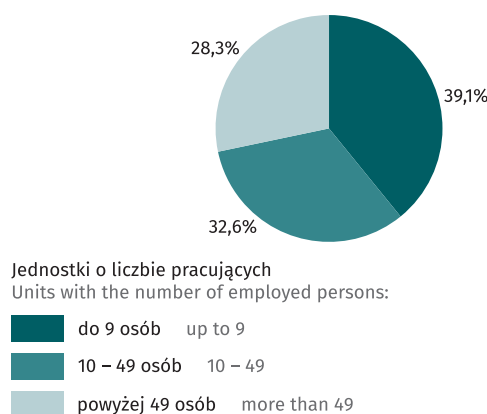


3. Newly created jobs

In 2020, 470.4 thousand jobs were created in Poland. Their structure in terms of ownership was similar to that of vacancies. Newly created jobs occurred mainly in the private sector (90.5%) In terms of the size of units, structures of newly created and vacant jobs were slightly different. The largest number of jobs were created in the smallest units with up to 9 employed persons (39.1%). Slightly fewer, i.e. 32.6% of jobs, were created by entities with 10 to 49 employed persons. This group of entities reported only 21.8% of vacancies. On the other hand, while in 2020 the largest entities with more than 49 employed persons declared more than half of vacancies, newly created jobs reported by them constituted only less than 30% of the total number of new jobs.

Wykres 14. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostek w 2020 r.

Chart 14. Newly created jobs by size of units in 2020



Struktura nowo utworzonych miejsc pracy według PKD różniła się od struktury wszystkich wolnych miejsc pracy. O ile w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy dominowała oferta jednostek związanych z przetwórstwem przemysłowym, to nowe miejsca pracy tworzone przede wszystkim w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych^A (22,0% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy). Nowe miejsca pracy oferowane w przetwórstwie przemysłowym stanowiły 17,3% ogólnej liczby nowo utworzonych miejsc pracy. Do sekcji wiodących w oferowaniu miejsc pracy należało także budownic-

The structure of newly created jobs by PKD/NACE section differed from the structure of all vacancies. While job offers from units operating in the field of manufacturing dominated in the total number of vacancies, new jobs were created primarily in units operating in the field of trade; repair of motor vehicles^A (22.0% of all newly created jobs). New jobs offered in manufacturing accounted for 17.3% of the total number of newly created jobs. Construction was also one of the leading sections in offering jobs. In 2020, 12.6% of new jobs were created in units representing this section.

two. Od jednostek reprezentujących tę sekcję pochodziło w 2020 r. 12,6% nowo utworzonych miejsc pracy.

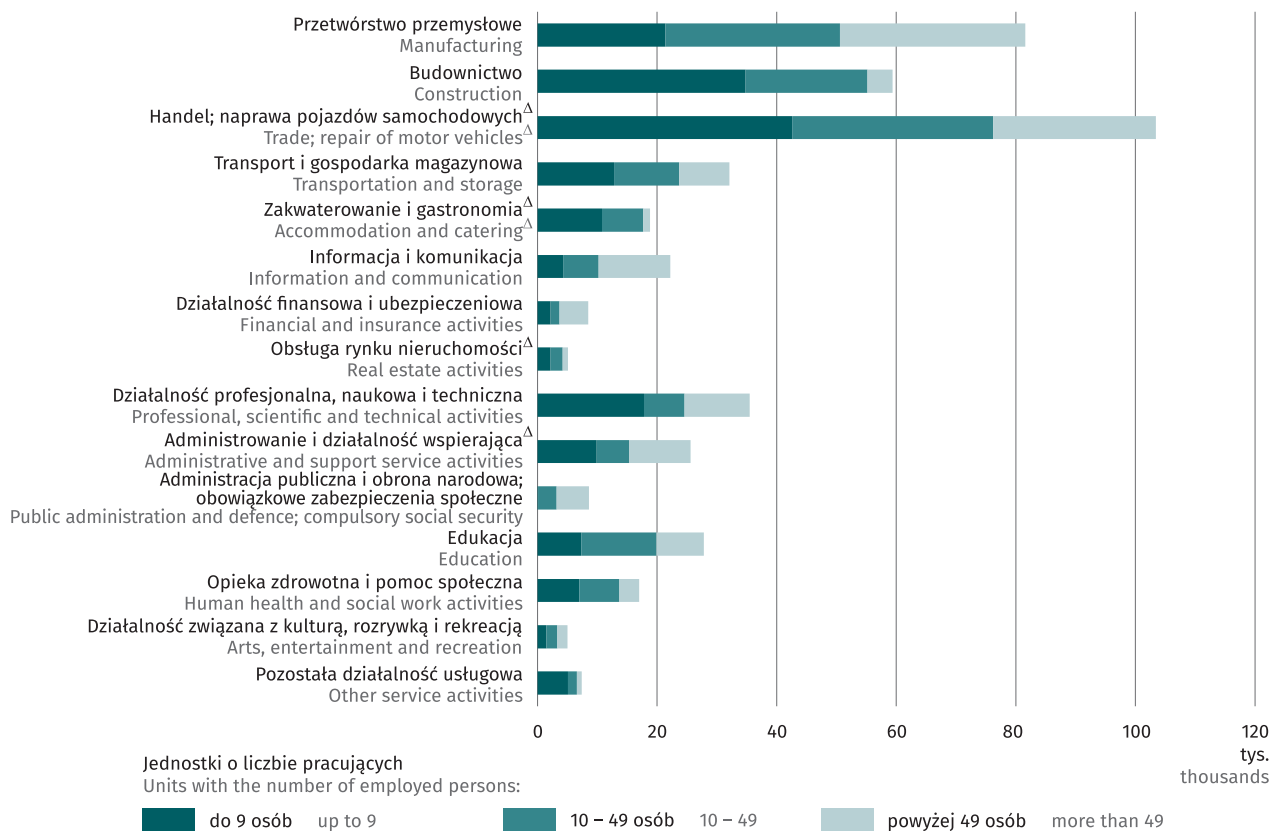
Jak nadmieniono, nieco ponad 90% nowo utworzonych miejsc pracy oferowano w jednostkach sektora prywatnego (425,8 tys.). Najwięcej nowych miejsc pracy w tym sektorze powstało w handlu; naprawie pojazdów samochodowych^Δ (24,3%), przetwórstwie przemysłowym (19,1%) oraz budownictwie (13,8%).

Spośród nowych miejsc pracy tylko co 10 utworzono w jednostkach sektora publicznego. W tym sektorze ponad 1/3 nowo utworzonych miejsc pracy oferowano w sekcji edukacja, 1/5 w administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych oraz 1/6 w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej.

As mentioned before, slightly over 90% of newly created jobs were offered in private sector units (425.8 thousand). The most new jobs in this sector were created in trade; repair of motor vehicles^Δ (24.3%), manufacturing (19.1%) and construction (13.8%).

Out of new jobs, only every tenth was created in public sector units. In the public sector, more than a third of newly created jobs were offered in the education section, one fifth in public administration and defence; compulsory social security and one sixth in human health and social work activities.

Wykres 15. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek w 2020 r.
Chart 15. Newly created jobs by selected PKD (NACE) sections and size of units in 2020



Biorąc pod uwagę strukturę nowo utworzonych miejsc pracy według działalności PKD w poszczególnych kategoriach wielkości jednostek, zauważyć można, że w 2020 r. w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób i w jednostkach liczących od 10 do 49 pracujących, naj-

When looking at the structure of newly created jobs by PKD/NACE activity in individual size categories of units, it can be noticed that in 2020, in entities with up to 9 employed persons and in entities with 10 to 49 employed persons, the largest number of new jobs

więcej nowych miejsc pracy powstało w handlu; naprawie pojazdów samochodowych^A – odpowiednio 23,1% i 21,9%. W jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób oferty pracy pochodziły głównie z jednostek prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (23,3%).

Tworzenie nowych miejsc pracy było zróżnicowane w ciągu 2020 r. O ile w pierwszym kwartale utworzono 170,6 tys. nowych miejsc pracy, tj. 36,3% wszystkich utworzonych w roku, to drugim kwartale powstało ich o ponad połowę mniej. Liczba oferowanych nowych miejsc pracy w końcu 2020 r. była o 30,3% mniejsza w porównaniu z poprzednim rokiem.

Na koniec grudnia 2020 r. w całej Polsce było 17,5 tys. nowo utworzonych wolnych miejsc pracy. Podobnie jak w przypadku nowo utworzonych miejsc pracy w zdecydowanej większości wystąpiły one w sektorze prywatnym (92,6%). Nieco ponad połowa nowych nieobsadzonych miejsc pracy wystąpiła w jednostkach liczących powyżej 49 pracujących. Wolne nowo utworzone miejsca pracy występowały we wszystkich sekcjach, ale najwięcej odnotowano ich w jednostkach działających w zakresie przetwórstwa przemysłowego (32,0%). W dość dużej liczbie nowo utworzone miejsca pracy nie zostały obsadzone także w budownictwie, handlu; naprawie pojazdów samochodowych^A oraz informacji i komunikacji. Na każdą z tych działalności przypadało po około 2,0 tys. wakatów.

W sektorze publicznym na koniec roku około 1/3 wolnych nowo utworzonych miejsc pracy było w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne. Co siódme nowe i nieobsadzone miejsce pracy wystąpiło w sekcji edukacja oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

W sektorze prywatnym wolne nowo utworzone miejsca pracy przypadły w dużej mierze na sekcję przetwórstwo przemysłowe (34,0%).

Analizując niezagospodarowane nowo utworzone miejsca pracy pod względem wielkości jednostek, należy zauważyć, że w przypadku jednostek o liczbie pracujących do 9 osób najwięcej nowych wakatów zgłoszono w budownictwie (28,9%). Natomiast w jednostkach liczących od 10 do 49 pracujących i powyżej 49 pracujących największy udział miała sekcja przetwórstwo przemysłowe – odpowiednio (37,5% i 32,2%).

were created in trade; repair of motor vehicles^A – 23.1% and 21.9%, respectively. In units with more than 49 employed persons, job offers appeared mainly in units conducting business activity in the field of manufacturing (23.3%).

The creation of new jobs varied throughout 2020. While in the first quarter, 170.6 thousand jobs were created, i.e. 36.3% of all jobs created during the year, in the second quarter, less than half the number recorded for the first quarter were created. The number of new jobs offered at the end of 2020 was 30.3% lower compared to the previous year.

At the end of December 2020, there were 17.5 thousand vacant newly created jobs. As in the case of newly created jobs, the vast majority of them occurred in the private sector (92.6%). Slightly more than half of unfilled newly created jobs occurred in units with more than 49 employed persons. Vacant newly created jobs occurred in all sections, but the most were recorded in units operating in the field of manufacturing (32.0%). Fairly large numbers of newly created jobs remained unfilled also in construction, trade; repair of motor vehicles^A as well as in information and communication. There were around 2.0 thousand job vacancies in each of these activities.

In the public sector, at the end of the year, around a third of vacant newly created jobs were in the public administration and defence; compulsory social security section. Every seventh vacant newly created job occurred in sections: education and human health and social work activities.

In the private sector, new jobs were created to a large degree in the manufacturing section (34.0%).

When analysing vacant newly created jobs in terms of the size of units, it should be noted that in the case of units with up to 9 employed persons, the largest number of new vacancies were reported in construction (28.9%). On the other hand, in units with 10 to 49 employed persons and in those with more than 49 employed persons, the manufacturing section had the largest share – (37.5% and 32.2%, respectively).

W końcu 2020 r. w ogólnej liczbie wolnych nowo utworzonych miejsc pracy, podobnie jak w przypadku wszystkich wolnych miejsc pracy, najwięcej było ofert przeznaczonych dla specjalistów (30,3%).

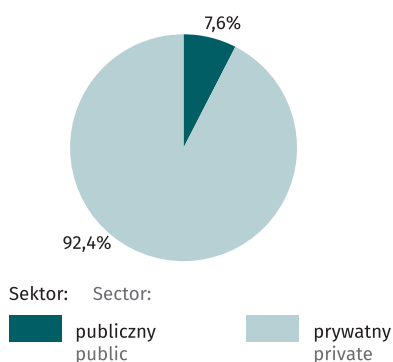
Analiza wolnych nowo utworzonych miejsc pracy w poszczególnych kwartałach 2020 r. pozwala zauważyć, że najwięcej ich było na koniec trzeciego kwartału – 18,3 tys., a najmniej na koniec pierwszego kwartału – 16,2 tys. W końcu 2020 r. wolnych nowo utworzonych miejsc pracy było o 38,4% mniej w porównaniu do analogicznego okresu 2019 r.

4. Zlikwidowane miejsca pracy

W 2020 r. w Polsce zostało zlikwidowanych 329,8 tys. miejsc pracy, najwięcej w jednostkach należących do sektora prywatnego (92,4%). Pod względem wielkości jednostek najwięcej miejsc pracy (38,4%) zlikwidowano w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób, nieco mniej w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (36,7%). Najmniej licznie miejsca pracy były likwidowane w jednostkach o wielkości powyżej 49 osób pracujących (25,0%).

Wykres 16. Zlikwidowane miejsca pracy według sektora własności w 2020 r.

Chart 16. Liquidated jobs by ownership sector in 2020



Niemal co piąte zlikwidowane miejsce pracy ubyło w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych^A oraz przetwórstwa przemysłowego. Dość licznie likwidowano etaty w jednostkach z sekcji budownictwo (12,7%).

At the end of 2020, in the total number of vacant newly created jobs, as in the case of all vacancies, the greatest number of them were offered to professionals (30.3%).

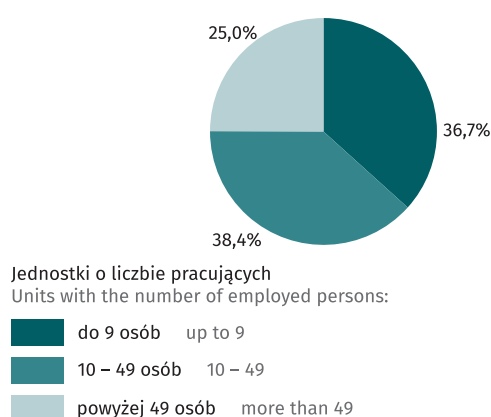
The analysis of vacant newly created jobs in individual quarters of 2020 shows that the largest number of them was recorded at the end of the third quarter – 18.3 thousand, and the lowest at the end of the first quarter – 16.2 thousand. At the end of 2020, there were 38.4% fewer vacant newly created jobs compared to the corresponding period of 2019.

4. Liquidated jobs

In 2020, 329.8 thousand jobs were liquidated in Poland, the majority of them in units belonging to the private sector (92.4%). In terms of the size of units, the most jobs (38.4%) were liquidated in units with 10 to 49 employed persons, slightly fewer in units with up to 9 employed persons (36.7%). The least numerous jobs were liquidated in units with more than 49 employed persons (25.0%).

Wykres 17. Zlikwidowane miejsca pracy według wielkości jednostek w 2020 r.

Chart 17. Liquidated jobs by size of units in 2020



Almost every fifth liquidated job was in units operating in the fields of trade; repair of motor vehicles^A and manufacturing. Numerous jobs were cut in units from the construction section (12.7%).

Zlikwidowane miejsca pracy w handlu; naprawie pojazdów samochodowych^Δ oraz przetwórstwie przemysłowym stanowiły największą część zlikwidowanych miejsc pracy w sektorze prywatnym odpowiednio 22,6% i 21,6%. Z kolei w sektorze publicznym najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy przypadła na jednostki prowadzące działalność edukacyjną (39,0%), a niemal co siódme zlikwidowane miejsce pracy było w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.

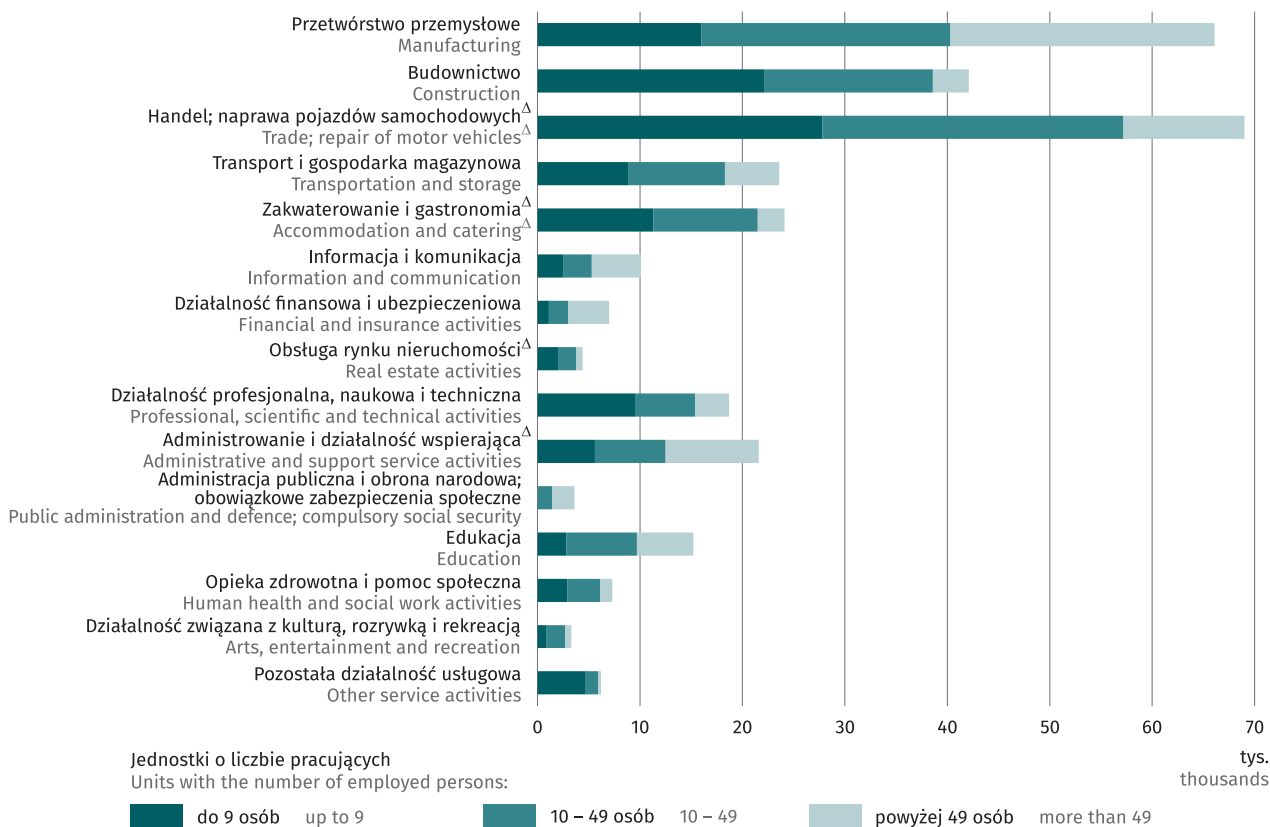
Podobnie jak w przypadku nowo utworzonych największą część zlikwidowanych miejsc pracy została wykazana w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób oraz do 9 osób w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ. W ogólnej liczbie zlikwidowanych miejsc pracy w tych grupach wielkości podmiotów stanowiły one po około 23%. Natomiast w jednostkach liczących powyżej 49 osób największy udział stanowiły zlikwidowane miejsca pracy w przetwórstwie przemysłowym (31,3%).

Liquidated jobs in trade; repair of motor vehicles^Δ and manufacturing constituted the largest part of liquidated jobs in the private sector, 22.6% and 21.6%, respectively. On the other hand, in the public sector, the largest number of lost jobs were recorded in units conducting educational activities (39.0%), and almost every seventh job was lost in the public administration and defence; compulsory social security section.

As in the case of newly created jobs, the largest part of liquidated jobs were reported by units with 10 to 49 employed persons and those with up to 9 employed persons in the trade; repair of motor vehicles^Δ section. Job losses in this section accounted for approximately 23% of the total number of liquidated jobs in each of the two size groups of entities. On the other hand, in units with more than 49 employed persons, jobs lost in manufacturing had the largest share (31.3%).

Wykres 18. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek w 2020 r.

Chart 18. Liquidated jobs by selected PKD (NACE) sections and size of units in 2020



Biorąc pod uwagę sytuację w poszczególnych kwartałach można zauważyć, że najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w pierwszym kwartale (119,9 tys.), a najmniej w czwartym kwartale (53,9 tys.). Zlikwidowanych miejsc pracy w końcu 2020 r. było o 5,0% więcej w porównaniu do poprzedniego roku.

Rozpatrując nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w Polsce w 2020 r. można zauważyć, że około 30% więcej miejsc pracy zostało utworzonych niż zlikwidowanych. W sektorze prywatnym przewagę nowych miejsc pracy nad zlikwidowanymi odnotowano we wszystkich sekcjach za wyjątkiem zakwaterowania i gastronomii^A. Odmiennie kształtowała się sytuacja w sektorze publicznym, gdzie aż w czterech sekcjach odnotowano przewagę zlikwidowanych miejsc pracy nad nowo utworzonymi: budownictwo, transport i gospodarka magazynowa, handel; naprawa pojazdów samochodowych^A oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa. W sektorze publicznym powstało prawie dwukrotnie więcej miejsc pracy niż zostało zlikwidowanych. Podobna relacja występowała w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób. Na każde zlikwidowane miejsce przypadało 1,6 nowo utworzonych. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności najwięcej, bo 2,3 nowych miejsc pracy na 1 zlikwidowane przypadało w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna. W pozostałych sekcjach skala tworzenia i likwidacji miejsc pracy była w miarę zrównoważona, bo na około 1 nowe miejsce pracy przypadało 1 zlikwidowane. Wyjątek stanowiły jednostki prowadzące działalność z zakresu zakwaterowania i gastronomii^A, gdzie zlikwidowanych miejsc pracy było więcej niż nowo utworzonych.

Począwszy od pierwszego kwartału 2013 r. polski rynek pracy charakteryzuje przewaga liczby nowo utworzonych miejsc pracy nad zlikwidowanymi. Wyjątek stanowił tylko drugi kwartał 2020 r., gdzie liczba zlikwidowanych miejsc pracy była wyższa niż nowo utworzonych. Z analizy prezentowanego szeregu czasowego wynika, że w Polsce liczba tworzonej nowych miejsc pracy była największa w pierwszych kwartałach, a najmniejsza w czwartych. W okresie od 2013 r. do 2020 r. najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy wykazywano również w pierwszych kwartałach poszczególnych lat. W 2020 r. we wszystkich kwartałach zaobserwowano spadek liczby nowo tworzonej miejsc pracy w stosunku do analogicznego okresu 2019 r.

When analysing the situation in individual quarters, it can be noticed that the most jobs were liquidated in the first quarter (119.9 thousand), and the fewest in the fourth quarter (53.9 thousand). At the end of 2020, there were 5.0% more job losses compared to the previous year.

When analysing newly created and liquidated jobs in Poland in 2020, it can be noticed that around 30% more jobs were created than liquidated. In the private sector, the advantage of newly created jobs over liquidated ones was recorded in all sections, except for accommodation and catering^A. A different situation took place in the public sector, where in four sections there was an advantage of liquidated jobs over newly created ones: construction, transportation and storage, trade; repair of motor vehicles^A and financial and insurance activities. In the public sector, almost twice as many jobs were created as were liquidated. A similar relation occurred in units with more than 49 employed persons. For each liquidated job there were 1.6 newly created ones. In terms of the kind of activity, the most, 2.3 new jobs per 1 liquidated job, were in the public administration and defence; compulsory social security section as well as in the human health and social work activities section. In the remaining sections, the scale of job creation and liquidation was quite balanced, as for approximately 1 job created there was 1 job liquidated. The exceptions were units operating in the field of accommodation and catering^A, where there were more liquidated jobs than newly created ones.

Starting from the first quarter of 2013, the Polish labour market has been characterised by an advantage of the number of newly created jobs over liquidated ones. The only exception was the second quarter of 2020, where the number of liquidated jobs was higher than that of newly created ones. The analysis of the presented time series shows that the number of newly created jobs in Poland was the highest in the first quarters and the lowest in the fourth quarters. In the period from 2013 to 2020, the largest number of job losses were also reported in the first quarters of particular years. In 2020, a decrease in the number of newly created jobs was observed in all quarters compared to the corresponding periods of 2019.

Wykres 19. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według kwartałów w latach 2013-2020

Chart 19. Newly created and liquidated jobs by quarter in the years 2013-2020

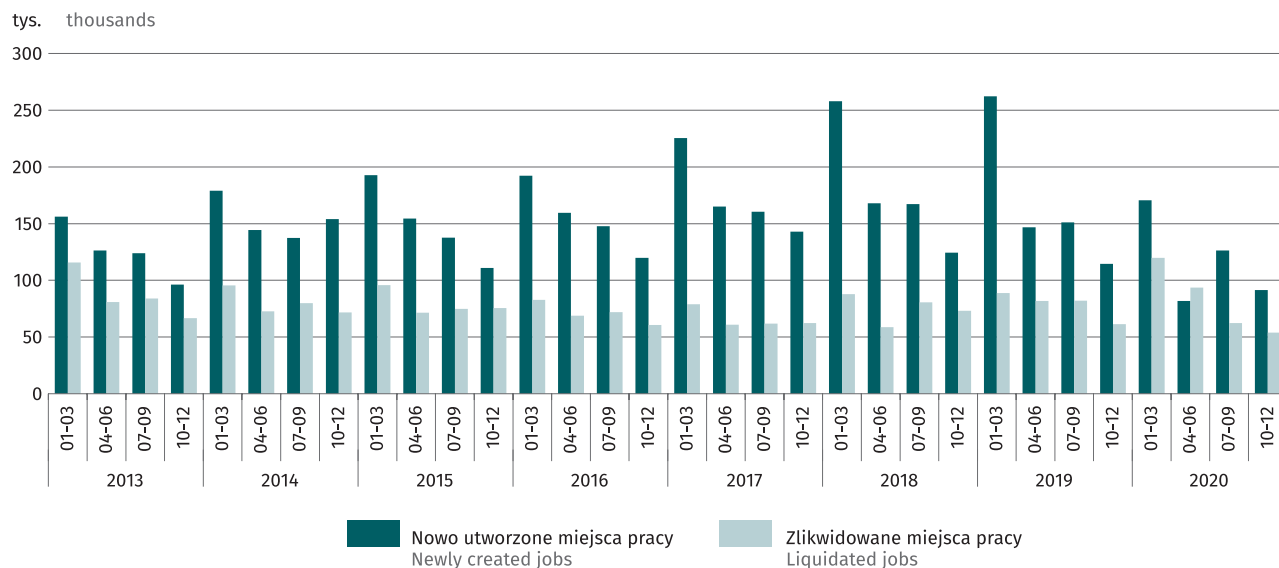
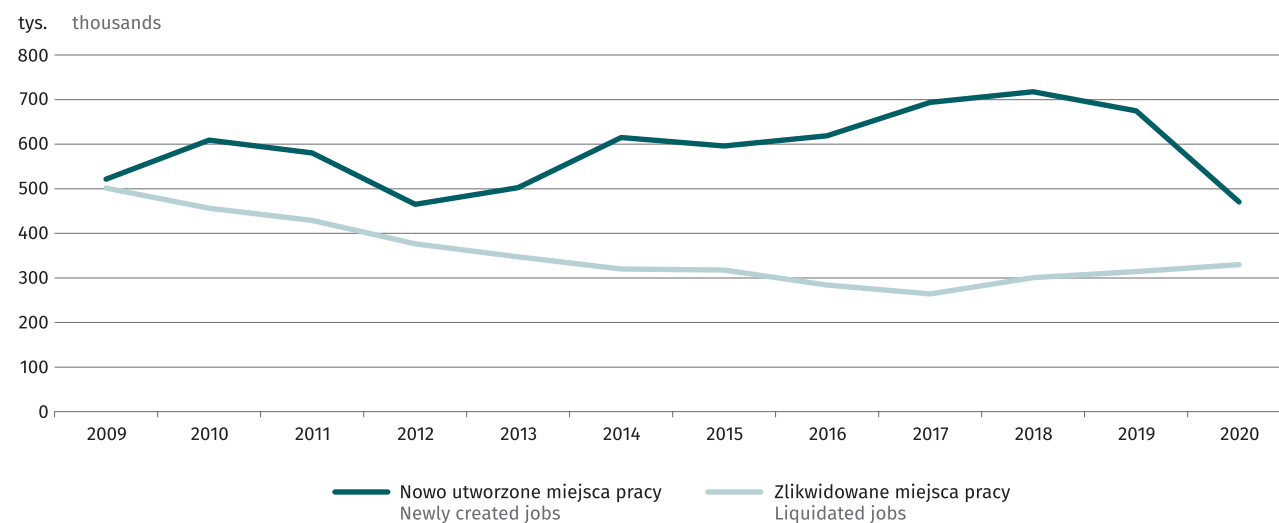
**Wykres 20. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w latach 2009-2020**

Chart 20. Newly created and liquidated jobs in the years 2009-2020

**5. Podstawowe dane według regionów**

W Polsce różnicowanie liczby zlikwidowanych, wolnych i nowo utworzonych miejsc pracy w poszczególnych województwach było ściśle związane z liczbą zagospodarowanych miejsc pracy.

5. Basic data by regions

In Poland, the differentiation in the number of liquidated, vacant and newly created jobs in individual voivodships was closely related to the number of occupied jobs.

Analizując rozkład pracujących w ujęciu terytorialnym można zauważyć, że na koniec 2020 r. we wszystkich regionach większość pracujących związana była z jednostkami sektora prywatnego. Udział pracujących w sektorze publicznym wahał się od nieco ponad 30% w regionach: lubelskim, podlaskim, świętokrzyskim, zachodniopomorskim do ok. 20% w regionach: dolnośląskim i wielkopolskim.

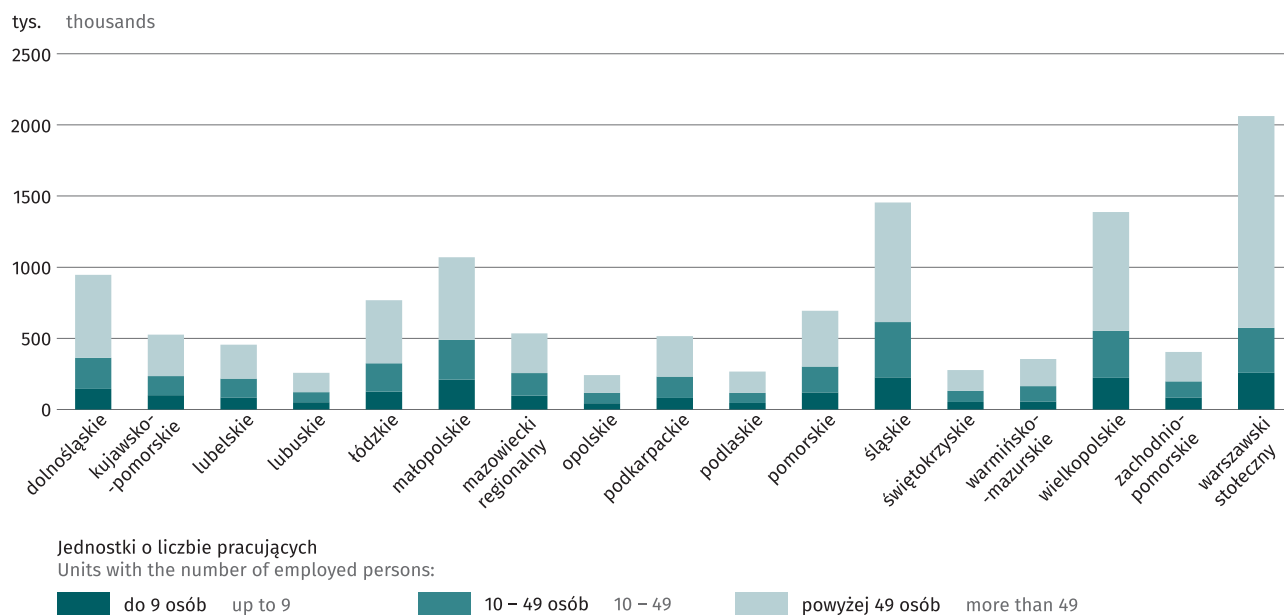
Na poziomie regionów na koniec czwartego kwartału 2020 r. zauważyć można dominację pracujących w jednostkach skupiających powyżej 49 pracujących. Pracujący w jednostkach tej wielkości stanowili od ponad 70% w regionie warszawskim stołecznym do ok. 51% w regionach zachodniopomorskim, opolskim i mazowieckim regionalnym. Udział pracujących w jednostkach, w których pracowało od 10 do 49 osób wahał się od nieco ponad 30% w regionach opolskim i warmińsko-mazurskim do około 15% w regionie warszawskim stołecznym. Z kolei udział pracujących w jednostkach liczących do 9 pracujących największy, bo nieco ponad 20%, był w regionie zachodniopomorskim, podczas gdy w regionie warszawskim stołecznym z jednostkami o liczbie pracujących do 9 osób związany był co ósmy pracujący.

When analysing the distribution of employed persons in territorial terms, it can be seen that at the end of 2020, the majority of employed persons in all regions were associated with private sector units. The share of employed persons working in the public sector ranged from slightly more than 30% in the Lubelskie, Podlaskie, Świętokrzyskie and Zachodniopomorskie regions to approximately 20% in the Dolnośląskie and Wielkopolskie regions.

At the regional level, at the end of the fourth quarter of 2020, the dominance of employed persons in units with more than 49 employed persons can be noticed. Employed persons working in units of this size constituted from over 70% in the Warszawski stołeczny region to approximately 51% in the Zachodniopomorskie, Opolskie and Mazowiecki regionalny regions. The share of employed persons in units with 10 to 49 employed persons ranged from slightly over 30% in the Opolskie and Warmińsko-Mazurskie regions to around 15% in the Warszawski stołeczny region. On the other hand, the share of employed persons in units with up to 9 employed persons was the largest, slightly over 20%, in the Zachodniopomorskie region, while in the Warszawski stołeczny region, every eighth employed person worked in units with up to 9 employed persons.

Wykres 21. Pracujący według regionów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.

Chart 21. Employed persons by regions and size of units at the end of the fourth quarter of 2020



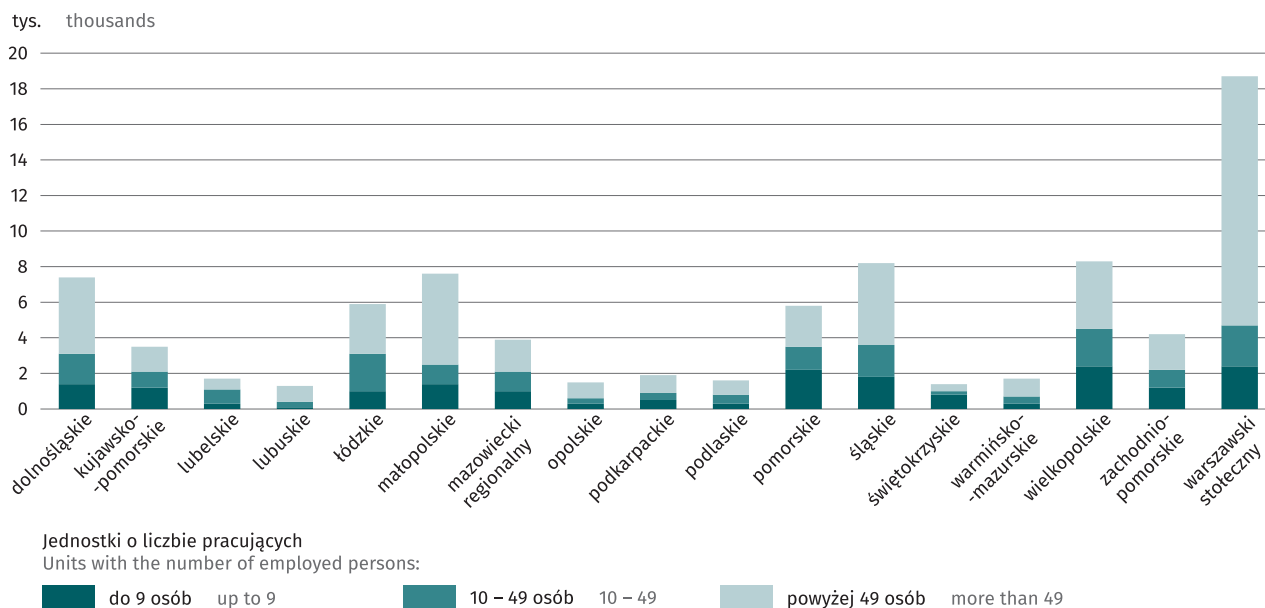
Według stanu na koniec 2020 r. we wszystkich regionach wolne miejsca pracy występowały głównie w jednostkach sektora prywatnego. Regionami o najwyższym udziale wakatów w sektorze publicznym były: podlaski, podkarpacki oraz warmińsko-mazurski, a najniższym region małopolski.

Na koniec czwartego kwartału 2020 r. w większości regionów przeważał udział wakatów zgłoszonych przez jednostki liczące powyżej 49 pracujących. W regionie warszawskim stołecznym było to aż 74,5% ogólnej liczby zgłoszonych w tym regionie wakatów. Natomiast w regionie świętokrzyskim udział w tej grupie jednostek wyniósł tylko 28,6%. W jednostkach skupiających do 9 pracujących największy udział wolnych miejsc pracy odnotowano w regionie świętokrzyskim – 57,1% wszystkich zgłoszonych tam wolnych miejsc pracy. W regionie lubuskim jedynie co 13 wolne miejsca pracy było w jednostkach tej grupy. Udział wolnych miejsc pracy oferowanych przez jednostki liczące od 10 do 49 pracujących wahał się od 50,0% w regionie lubelskim do 12,2% w regionie warszawskim stołecznym.

As at the end of 2020, in all regions, job vacancies were mainly in private sector units. The regions with the highest share of vacancies in the public sector were: Podlaskie, Podkarpackie and Warmińsko-Mazurskie, and those with the lowest share – Małopolskie.

At the end of the fourth quarter of 2020, vacancies reported by units with more than 49 employed persons prevailed in most regions. In the Warszawski stołeczny region, they accounted for as much as 74.5% of the total number of vacancies reported in this region. On the other hand, in the Świętokrzyskie region the share in this group of units was only 28.6%. In units with up to 9 employed persons, the highest share of vacancies was recorded in the Świętokrzyskie region – 57.1% of all vacancies reported there. In the Lubuskie region, only every 13th job vacancy was in units of this group. The share of vacancies offered by units with 10 to 49 employed persons ranged from 50.0% in the Lubelskie region to 12.2% in the Warszawski stołeczny region.

Wykres 22. Wolne miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek na koniec czwartego kwartału 2020 r.
Chart 22. Job vacancies by regions and size of units at the end of the fourth quarter of 2020



Najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych w 2020 r. w regionie warszawskim stołecznym, stanowiły one niemal 1/5 wszystkich miejsc utworzonych w Polsce. Najmniej nowych miejsc powstało w województwie lubuskim i świętokrzyskim – niespełna po 2% wszystkich nowych miejsc utworzonych w kraju.

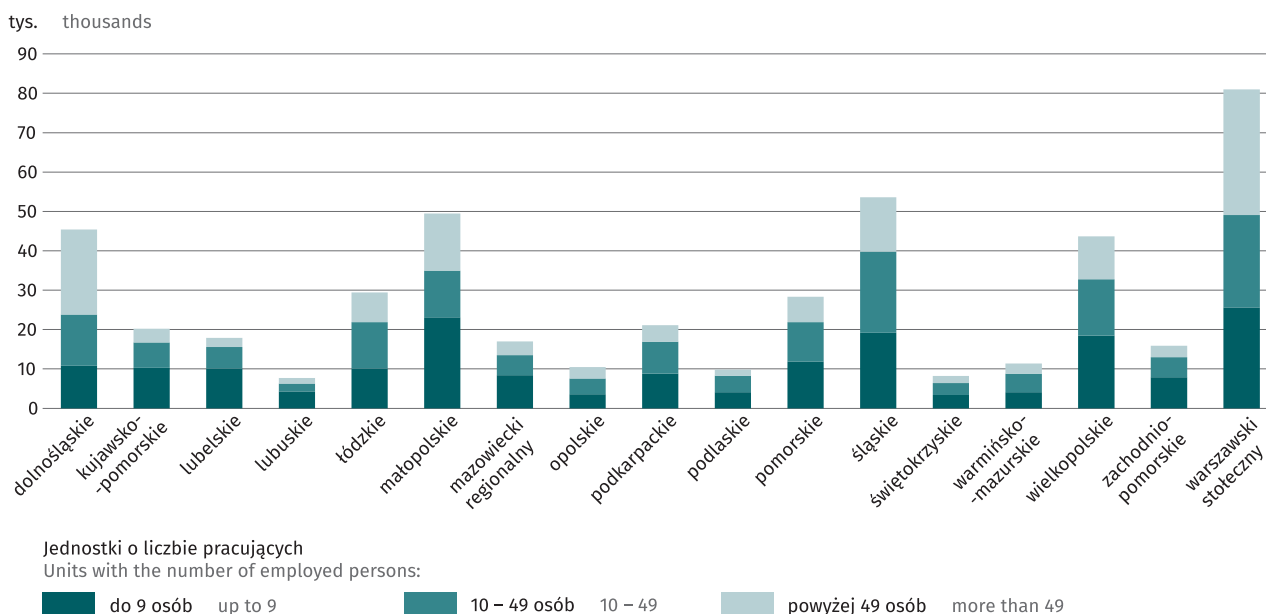
In 2020, the largest number of new jobs were created in the Warszawski stołeczny region. They accounted for almost one fifth of all jobs created in Poland. The smallest number of new jobs were created in the Lubuskie and Świętokrzyskie voivodships – less than 2% of all new jobs created in the country.

Nowe miejsca pracy były tworzone głównie w jednostkach sektora prywatnego. Regionami o najwyższym udziale nowo utworzonych miejsc pracy w sektorze publicznym były: świętokrzyski (15,9%), mazowiecki regionalny (15,3%) oraz warmińsko-mazurski (15,0%).

New jobs were created mainly in private sector units. The regions with the highest share of newly created jobs in the public sector were: Świętokrzyskie (15.9%), Mazowiecki regionalny (15.3%) and Warmińsko-Mazurskie (15.0%).

Wykres 23. Nowo utworzone miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek w 2020 r.

Chart 23. Newly created jobs by regions and size of units in 2020



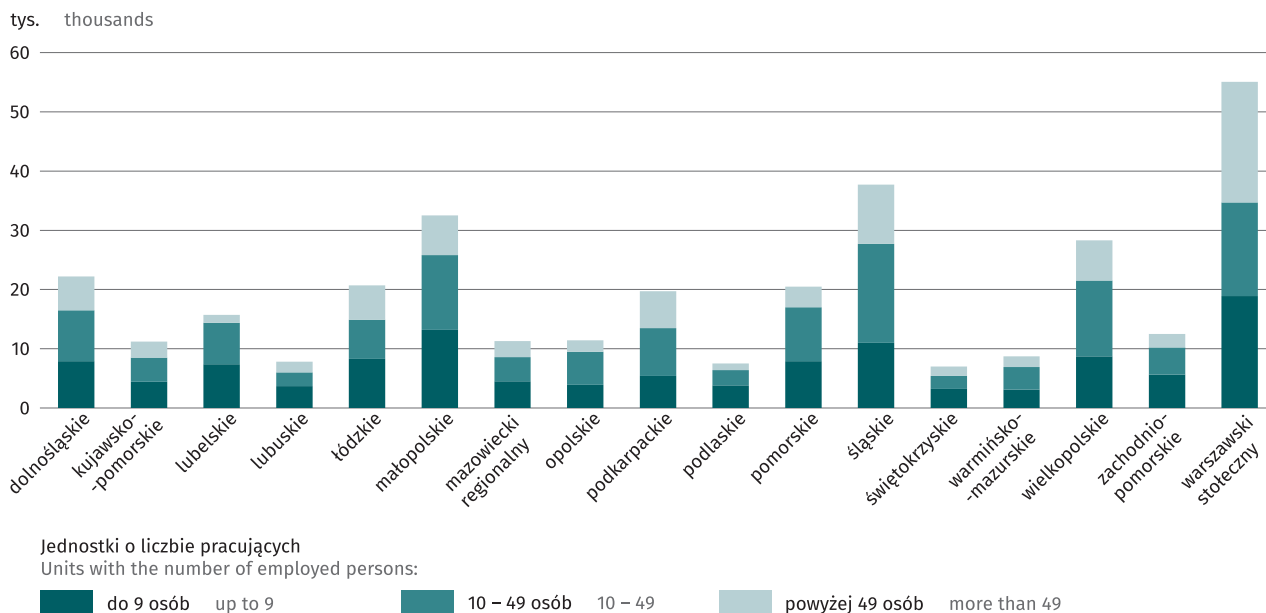
Najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy pozostało wolnych w regionie warszawskim stołecznym – 4,1 tys., tj. prawie co czwarte nowo utworzone wolne miejsce w Polsce. Następne w kolejności były regiony łódzkie (2,0 tys.) oraz małopolski (1,8 tys.). Najmniej niezagospodarowanych nowo powstałych miejsc pracy odnotowano w regionach: lubuskim i opolskim (po 0,1 tys.) oraz w podkarpackim i warmińsko-mazurskim (po 0,2 tys.).

W 2020 r. najwięcej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w regionach: warszawskim stołecznym (55,1 tys.), śląskim (37,7 tys.) i małopolskim (32,4 tys.). Natomiast najmniej w regionach: świętokrzyskim (7,0 tys.), podlaskim (7,4 tys.) i lubuskim (7,8 tys.).

The largest number of newly created jobs remained vacant in the Warszawski stołeczny region – 4.1 thousand, i.e. almost every fourth newly created job vacancy in Poland. Next were the Łódzkie (2.0 thousand) and Małopolskie (1.8 thousand) regions. The smallest number of vacant newly created jobs were recorded in the following regions: Lubuskie and Opolskie (0.1 thousand each) and in Podkarpackie and Warmińsko-Mazurskie (0.2 thousand each).

In 2020, the most jobs were liquidated in the following regions: Warszawski stołeczny (55.1 thousand), Śląskie (37.7 thousand) and Małopolskie (32.4 thousand), whereas the fewest in the following regions: Świętokrzyskie (7.0 thousand), Podlaskie (7.4 thousand) and Lubuskie (7.8 thousand).

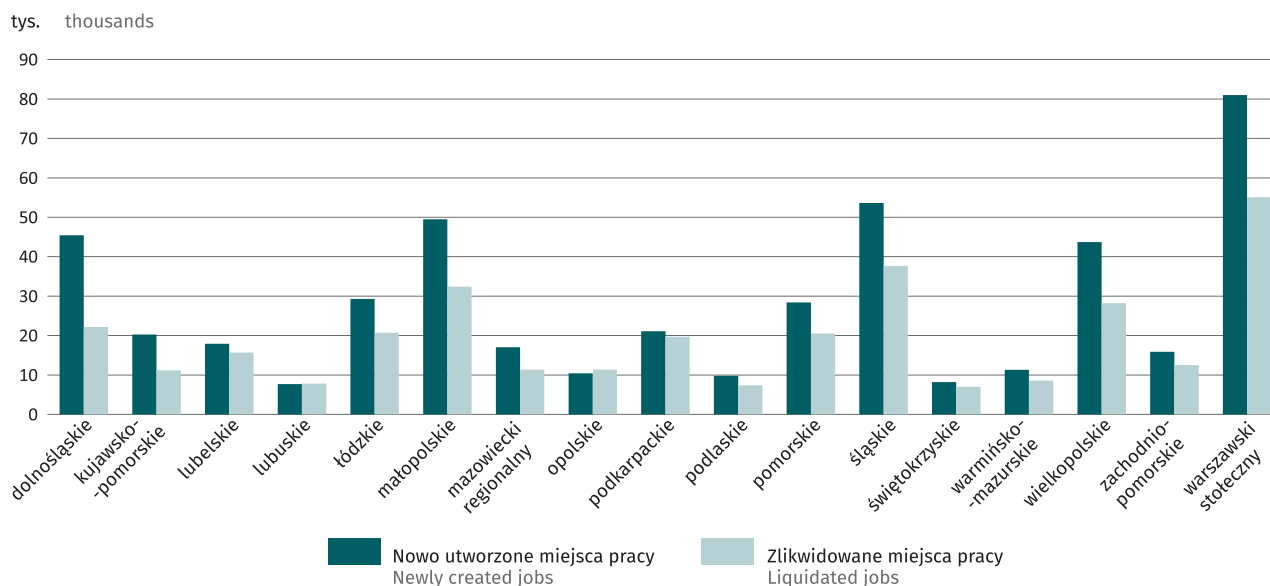
Wykres 24. Zlikwidowane miejsca pracy według regionów i wielkości jednostek w 2020 r.
 Chart 24. Liquidated jobs by regions and size of units in 2020



W 2020 r. w prawie wszystkich regionach liczba utworzonych miejsc pracy była wyższa od liczby zlikwidowanych. Wyjątek stanowiły regiony lubuski i opolski. Dwukrotną przewagą miejsc nowo powstałych nad zlikwidowanymi odznaczał się region dolnośląski.

In 2020, in almost all regions, the number of jobs created was larger than the number of liquidated ones. The Lubuskie and Opolskie regions were exceptions. The Dolnośląskie region had a two-fold advantage of newly created jobs over liquidated ones.

Wykres 25. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według regionów w 2020 r.
 Chart 25. Newly created and liquidated jobs by regions in 2020



6. Podsumowanie

Wyniki badania popytu na pracę w 2020 r. wskazują, że w końcu roku:

- I. Jednostki:
 - w zdecydowanej większości należały do sektora prywatnego;
 - niemal siedem na dziesięć jednostek to jednostki o liczbie pracujących do 9 osób;
 - najwięcej prowadziło działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych^A;
- II. Pracujący:
 - blisko 3/4 pracujących było związanych z sektorem prywatnym;
 - ponad połowa pracowała w jednostkach liczących powyżej 49 pracujących;
 - najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych^A;
 - najliczniejszą grupą zawodową byli specjaliści;
- III. Wolne miejsca pracy występowały głównie:
 - w sektorze prywatnym;
 - w jednostkach liczących powyżej 49 pracujących;
 - w przetwórstwie przemysłowym;
 - dla specjalistów;
- IV. Nowo utworzone miejsca pracy w ciągu roku:
 - powstawały głównie w sektorze prywatnym;
 - w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób;
 - handlu; naprawie pojazdów samochodowych^A;
- V. Zlikwidowane miejsca pracy w ciągu roku:
 - dziewięć na dziesięć miejsc wykazano w sektorze prywatnym;
 - likwidacje miejsc pracy wykazywano głównie w jednostkach liczących od 10 do 49 pracujących oraz do 9 pracujących;
 - najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy (podobnie jak nowo utworzonych) zgłoszono w handlu; naprawie pojazdów samochodowych^A oraz przemyśle;
 - przewagę liczby nowo utworzonych miejsc pracy nad liczbą miejsc zlikwidowanych odnotowano w Polsce we wszystkich sekcjach za wyjątkiem zakwaterowania i gastronomii^A.

6. Summary

The results of the Labour Demand Survey in 2020 indicate that at the end of the year:

- I. Units:
 - for the most part belonged to the private sector;
 - almost seven out of ten units were those with up to 9 employed persons;
 - the largest number of them operated in the field of trade; repair of motor vehicles^A;
- II. Employed persons:
 - nearly three quarters of employed persons were associated with the private sector;
 - more than half of them worked in units with more than 49 employed persons;
 - the largest number of employed persons worked in manufacturing and trade; repair of motor vehicles^A;
 - the most numerous occupational group were professionals;
- III. Job vacancies were mainly:
 - in the private sector;
 - in units with more than 49 employed persons;
 - in manufacturing;
 - intended for professionals;
- IV. Newly created jobs during the year were mainly:
 - in the private sector;
 - in units with up to 9 employed persons;
 - in trade; repair of motor vehicles^A;
- V. Liquidated jobs during the year:
 - nine jobs out of ten were reported in the private sector;
 - job losses were reported mainly in units with 10 to 49 employed persons and those with up to 9 employed persons;
 - the largest number of liquidated jobs (similarly to newly created ones) were reported in the trade; repair of motor vehicles^A section and industry;
 - the numerical advantage of newly created jobs over liquidated ones was recorded in Poland in all sections, except for accommodation and catering^A.

II. Uwagi metodyczne

II. Methodological notes

1. Koncepcja badania

Celem badania popytu na pracę jest dostarczenie danych o liczbie pracujących i liczbie wolnych miejsc pracy (w tym nowo utworzonych oraz zgłoszonych do urzędów pracy) oraz o liczbie nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem niektórych cech zakładu pracy.

Główny Urząd Statystyczny od 1995 roku prowadzi badania popytu na pracę w jednostkach dużych sektora przedsiębiorstw. W 1998 roku po raz pierwszy badaniem objęto również jednostki średnie sektora przedsiębiorstw.

W 2005 roku zmieniono formułę badania popytu na pracę, dostosowując ją do wymagań Eurostatu tak, aby ujednolicić to badanie pod względem treści i metody we wszystkich krajach unijnych.

Od 2005 roku badanie prowadzone jest z częstotliwością kwartalną (a nie dwuletnią, jak poprzednio), zawiera jednak mniej informacji niż przeprowadzone w 2003 roku. Walorem nowego badania, oprócz zwiększonej częstotliwości, jest objęcie nim jednostek zaliczanych do wszystkich rodzajów działalności, a nie jak poprzednio do sektora przedsiębiorstw. Od 2007 roku badanie ma charakter reprezentacyjny i obejmuje jednostki o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób. Od 2009 roku w badaniu popytu na pracę zbiera się informacje o liczbie zlikwidowanych miejsc pracy, a od 2018 roku o wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędów pracy.

2. Schemat losowania próby do badania popytu na pracę w 2020 roku

Badanie popytu na pracę przeprowadzane jest metodą reprezentacyjną. Umożliwia ona uogólnianie wyników badania na populację generalną. Z uwagi na reprezentacyjną metodę badania, dane nie mogą być prezentowane poniżej poziomu województwa.

1. The concept of the survey

The objective of the Labour Demand Survey is to obtain information on the number of employed persons, job vacancies (including newly created ones and those reported to labour offices) as well as newly created and liquidated jobs. The survey results allow for an indepth analysis of the situation in the labour market, taking into account selected characteristics of an employing establishment.

Statistics Poland has been surveying the demand for labour in large units of the enterprise sector since 1995. In 1998, the survey was extended to medium-sized units of the enterprise sector.

In 2005, the formula of the Labour Demand Survey was changed in accordance with the Eurostat requirements in order to introduce uniform subject matter and methodology of the survey in all member states of the European Union.

Since 2005, the survey has been carried out on a quarterly basis (instead of biennial surveys conducted previously), though it contains less information than the survey conducted in 2003. The advantage of the new survey, in addition to the increased frequency, is that it covers units conducting all kinds of economic activity, while the previous surveys were limited to the enterprise sector. Since 2007, the survey has been carried out as a sample survey and covers units with one or more employees. Since 2009, information on liquidated jobs is collected in the Labour Demand Survey and since 2018 information on job vacancies reported to labour offices has also been gathered.

2. Sampling scheme of the Labour Demand Survey in 2020

The Labour Demand Survey is carried out as a probability sample survey. The applied method allows for generalisation of the results to the entire population. Since the method is representative, the data cannot be presented below the level of voivodships.

Próba do badania losowana jest oddzielnie dla jednostek o liczbie pracujących powyżej 9 osób oraz dla jednostek, w których pracuje do 9 osób. Odrębne losowanie dla tych jednostek motywowane jest nieco innym celem badania dla tej części badanej zbiorowości.

W odniesieniu do jednostek powyżej 9 osób pracujących, jako cel badania przyjęto uzyskanie informacji dla poszczególnych rodzajów działalności (sekcji PKD) według województw, oznacza to, że w tej części zbiorowości wyodrębniono 304 oddzielne populacje.

Rozdział próby o założonej liczebności (około 50 tys.) pomiędzy poszczególne populacje przeprowadza się w taki sposób, aby wyniki badania osiągnęły, w przybliżeniu, jednakową precyzję dla tych populacji. Wewnątrz każdej z populacji jednostki sortuje się w ciąg malejący ze względu na liczbę pracujących. Największe jednostki w każdej z populacji włączane są do badania bez losowania. Przy wykorzystaniu metody optymalizacji numerycznej, próba o założonej liczebności rozdzielana jest pomiędzy populacje, zaś w każdej z 304 populacji ustalany jest próg liczby pracujących. Jednostki liczące więcej pracujących niż ustanowiony próg włączane są do badania bez losowania. Z pozostałych części poszczególnych populacji losowana jest próba o ustalonej wcześniej liczebności. Przed losowaniem, ta część populacji dzielona jest na warstwy o jednakowej liczebności, po czym dobiera się próbę przy zastosowaniu losowania warstwowego proporcjonalnego.

Jeśli chodzi o jednostki o liczbie pracujących do 9 osób, to zasadniczym celem badania było przede wszystkim uzyskanie precyzyjnych wyników dla poszczególnych rodzajów działalności, tj. 19 sekcji PKD. W związku z tym alokacja założonej liczebności próby (50 tys. jednostek) dokonywana jest pomiędzy poszczególne sekcje PKD w taki sposób, aby oczekiwana precyzja wyników dla tych sekcji była w przybliżeniu jednakowa. Wewnątrz sekcji jednostki powarstwowane są według województw, następnie losowana jest próba, zgodnie ze schematem losowania warstwowego proporcjonalnego. Do 15,1% próby trafiło 100 tys. jednostek, z których 55,7% złożyło sprawozdanie za czwarty kwartał 2020 roku.

Wylosowana próba, dla wszystkich jednostek według wielkości, wykorzystywana jest we wszystkich badaniach kwartalnych w 2020 roku. Przy uogólnianiu wyników badania wykorzystuje się informację o prawdopodobieństwie wyboru każdej z jednostek oraz o kompletności badania w poszczególnych populacjach i przyczynach braku odpowiedzi ze strony wylosowanej jednostki.

The survey sample is selected separately for units with the number of employed persons larger than 9, and separately for units with the number of employed persons up to 9. The separate approach for small units is justified by a slightly different survey objective in respect to this part of the surveyed population.

As regards units with more than 9 employed persons, the assumed objective of the survey was to obtain information for particular kinds of activity (PKD/NACE sections) by voivodship. It means that in this part of the population 304 separate subpopulations were specified.

Allocation of the sample of the assumed size (about 50 thousand) between particular subpopulations is conducted in a way that allows for obtaining approximately the same precision level of the survey results for these subpopulations. Within each of the subpopulations the units are sorted in a descending sequence in regard to the number of employed persons. The largest units of each subpopulation are included into the survey without sampling. The sample of the assumed size is allocated between subpopulations with the use of the numerical optimisation method. The threshold of the number of employed persons is set for each of 304 subpopulations. The units with the number of employed persons larger than the threshold are included into the survey without sampling. Then a sample of a previously established size is selected from the remaining parts of particular subpopulations. Before sampling, this part of the subpopulation is divided into strata comprising the same number of units. Then proportional stratified random sampling is carried out.

In the case of units with up to 9 employed persons, the main objective of the survey was to obtain precise results for particular kinds of activity, i.e. 19 PKD/NACE sections. Therefore, allocation is carried out between particular PKD/NACE sections in order to obtain roughly the same expected precision for these sections. Within sections, units are stratified by voivodships, and then the sample is selected with the appliance of the stratified, proportional sampling scheme. The 15.1% sample comprised 100 thousand units, of which 55.7% submitted the report for the fourth quarter of 2020.

The selected sample, applied for units of all size-categories, was used in all quarterly surveys for 2020. The information concerning the probability of selection of each unit, as well as information on the survey response rate in particular subpopulations and the reasons for no response from the sampled unit is utilised in generalisation of the results.

Po uogólnieniu wyniki są reprezentatywne dla 664,2 tys. jednostek o liczbie pracujących 1 i więcej osób.

Precyzję danych z badania reprezentacyjnego, jakim jest badanie popytu na pracę, ocenia się na podstawie analizy błędów losowych i nielosowych. Ograniczanie i eliminowanie tych błędów wpływa w dużej mierze na poprawę jakości danych oraz prawidłową interpretację wyników.

Błędy losowe związane są z liczebnością próby i schematem losowania. Ich istota wynika z faktu, że brak pełnej informacji o zjawisku wpływa na brak pewności co do trafności ocen uzyskanych z badania reprezentacyjnego.

Wyniki badania reprezentacyjnego, w związku z powyższym, należy traktować jedynie jako przybliżoną ocenę wartości nieznanego parametru populacji. Należy więc mieć z jednej strony świadomość niepełnej wiarygodności wyników (tj. występowania różnicy między wartością uzyskaną z próby a wartością faktyczną, występującą w zbiorowości, która jest możliwa do ustalenia jedynie po przeprowadzeniu badania pełnego), z drugiej natomiast strony, należy tak postępować, aby wiarygodność danych wynikowych maksymalnie zwiększyć poprzez odpowiedni dobór próby.

Wymienione uwarunkowania uwzględnione są w badaniu popytu na pracę. Wylosowana do badania próba odzwierciedla strukturę całej zbiorowości i jest próbą reprezentatywną.

Względny błąd standardowy jest miarą precyzji danych wynikowych. Im mniejszy jest względny błąd standardowy, tym większa precyzja i odwrotnie, im większy jest względny błąd standardowy, tym mniejsza precyzja.

Podstawowe informacje o względnym błędzie standardowym zaprezentowano w tablicy 53 – Oszacowanie względnych błędów standardowych estymatorów dla wybranych pozycji wynikowych badania popytu na pracę.

3. Podstawowe definicje

Rynek pracy charakteryzują dwa wzajemnie nakładające się segmenty: podaż siły roboczej i popyt na pracę.

Siła robocza – jest to ludność aktywna zawodowo, czyli pracujący i bezrobotni.

After the generalisation, the results are representative for 664.2 thousand units with one or more employed persons.

The precision of data obtained from a sample survey, which is the Labour Demand Survey, is assessed on the basis of the analysis of sample and non-sample errors. Therefore, reduction and elimination of these errors contribute significantly to the improvement of data quality and facilitate the correct interpretation of the results.

Sample errors are related to the sample size and sampling scheme. Their essence lies in the fact that a lack of complete information on a phenomenon results in a lack of confidence concerning the accuracy of the estimates obtained from a sample survey.

Therefore, the results of a sample survey should be treated only as an approximated estimate of the value of an unknown parameter from the population. On the one hand, we should be aware of the imperfect reliability of the results (i.e. existing differences between the values obtained from a sample and the actual value observed in the population, which is possible to determine only after carrying out a full population survey). On the other hand, we should proceed in such a way as to maximize data reliability through adequate selection of a sample.

The mentioned conditions were taken into account in the Labour Demand Survey. The selected sample reflects the structure of the entire population and it is a representative sample.

The relative standard error is a measure of data precision. The lower relative standard error, the higher precision, and vice versa, the higher relative standard error, the lower is precision.

The basic information on the relative standard error is presented in table 53 – estimates of relative standard errors of the estimators for the selected results of the Labour Demand Survey.

3. Basic definitions

The labour market is characterised by two overlapping segments: the labour force supply and the demand for labour.

Labour force includes economically active population, i.e. employed and unemployed persons.

Popyt na pracę – jest to liczba miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno – ekonomicznych.

Na wzajemne relacje między podażą siły roboczej a popytem na pracę ogromny wpływ wywierają mechanizmy rynkowe. Strona popytowa jest bardziej dynamiczna, a przez to bardziej podatna na oddziaływanie tych mechanizmów. Wielkość i struktura popytu na pracę jest zależna od wielu czynników, między innymi od zapotrzebowania na produkty i usługi, kondycji ekonomicznej przedsiębiorstwa, kosztów pracy.

Najbardziej korzystny dla gospodarki jest układ równowagi obu tych elementów, ale praktycznie jest to bardzo trudne do osiągnięcia.

Przez popyt na pracę rozumiemy:

1. zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących,
2. wolne miejsca pracy.

Wolne miejsca pracy – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

1. miejsca pracy w dniu sprawozdawczym nie były faktycznie obsadzone,
2. pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
3. w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy – to wolne miejsca pracy, które zostały zgłoszone przez pracodawcę do urzędu pracy w celu znalezienia odpowiedniego pracownika i w dniu sprawozdawczym pozostają faktycznie nieobsadzone.

Nowo utworzone miejsca pracy – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Zlikwidowane miejsca pracy – to miejsca pracy utracone w wyniku zmian organizacyjnych lub zmiany profilu działalności.

Demand for labour is the number of jobs offered by economy in particular social and economic conditions.

The interrelation between the labour force supply and the demand for labour is strongly influenced by market mechanisms. The demand side is more dynamic, and therefore more susceptible to the impact of these mechanisms. The level and structure of the demand for labour depend on several factors, including, in particular, the demand for goods and services, economic situation of an enterprise, labour costs.

The most favourable situation for the economy is a balance between the two elements, though it is actually very difficult to achieve.

Demand for labour is understood as:

1. occupied jobs, determined by the current number of employed persons,
2. job vacancies.

Job vacancies are positions or jobs unoccupied due to labour turnover or newly created ones that simultaneously meet the following three conditions:

1. the positions and jobs were actually unoccupied on the survey day,
2. the employer made efforts to find people willing to take up the job,
3. if adequate candidates were found to occupy the vacancies, the employer would readily take them on.

Job vacancies reported to labour offices – positions and jobs reported by an employer to a labour office in purpose of finding the right employee, which were actually unoccupied on the survey day.

Newly created jobs – jobs created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile, and all jobs in the newly established units.

Liquidated jobs – jobs liquidated as a result of organisational changes, limiting or changing business profile.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy – udział wolnych miejsc pracy w sumie zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy.

Jednostka sprawozdawcza (w skrócie jednostka) – podmiot gospodarki narodowej lub jego jednostka lokalna, od którego zbiera się dane statystyczne.

Prezentowane informacje przedstawione zostały stosownie do zakresu badania przy uwzględnieniu jednostek klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują jednostki o liczbie pracujących ujętych w grupy:

- do 9 osób,
- od 10 do 49 osób,
- powyżej 49 osób.

4. Stosowane klasyfikacje

W badaniu popytu na pracę za 2020 r. została zastosowana „Klasyfikacja zawodów i specjalności” wprowadzona rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r. poz. 1145 z późn. zm.).

Dane o miejscu pracy osób pracujących prezentowane są w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności, wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2007 r. nr 251 poz. 1885 oraz Dz.U. z 2009 r. nr 59 poz. 489). Polska Klasyfikacja Działalności jest krajową adaptacją NACE (z fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczych w Unii Europejskiej. Obie klasyfikacje są pięciopoziomowe, przy czym cztery pierwsze poziomy PKD i NACE są zbieżne.

Job vacancy rate – the share of vacancies in the sum of occupied and unoccupied jobs.

Reporting unit (abbreviated form: unit) – an entity of the national economy or its local unit, from which data are collected.

The information is presented in compliance with the survey scope, taking into account the classification of units according to the criterion of the number of employed persons. The information is presented for three groups of units – those with the number of employed persons:

- up to 9,
- from 10 to 49,
- more than 49.

4. Applied classifications

The Classification of Occupations and Specialisations introduced by the Regulation of the Minister of Labour and Social Policy of 7 August 2014 on the Classification of Occupations and Specialisations for Labour Market Needs and the Scope of Its Application (Journal of Laws 2014, item 1145 as amended) was applied in the Labour Demand Survey for 2020.

Information on employed persons by kind of activity of their workplaces is presented with the use of the Polish Classification of Activities (PKD) introduced by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 on the Polish Classification of Activities (PKD) (Journal of Laws 2007 No 251, item 1885 and Journal of Laws 2009 No 59, item 489). The Polish Classification of Activities is a national adaptation of the NACE classification (Fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), which is the Statistical classification of economic activities in the European Community. Both classifications are fivelevel and the first four levels of PKD and NACE are convergent.